



Røde Kors Kristiansand



# ÅRSMØTE 2021

28. februar 2022 kl.18

Arkivet

# DAGSORDEN

Sak nr.

1. Godkjenning av innkallingen
2. Godkjenning av dagsorden
3. Valg av møteleder
4. Valg av to til å undertegne protokollen
5. Årsberetning 2021
6. Regnskap 2021
7. Handlingsprogram 2022
8. Andre saker:
  - Hovden fjellsikringscenter
9. Budsjett 2022
10. Innkommet forslag
11. Valg
  - a. Valgkomiteens innstilling
  - b. Valg av Valgkomité

# **INNHold**

Sak 5: Årsberetning 2021	4
Sak 5: Årsrapport fra Kontrollkomiteen 2021	22
Sak 6: Regnskap 2021	23
Sak 6: Revisjonsberetninger	31
Sak 7: Handlingsplan 2022	33
Sak 8: Hovden fjellsikringscenter	55
Sak 9: Budsjett 2022	63
Sak 11: Valg: Valgkomiteens innstilling og valg av valgkomité	66

# **SAK NR.5: ÅRSBERETNING 2021**

Til: Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors

Fra: Lokalforeningsstyret i Kristiansand Røde Kors

Møtedato: 07.02.2022

## **SAK: Styrets beretning og overordnede rapportering**

Styret i Kristiansand Røde Kors avla styrets årsberetning for 2021 og overordnede rapportering i styremøtet 7. februar og vedtok å legge disse frem for årsmøtet:

- Årsberetning 2021
- Årsrapport Kontrollkomiteen 2021

**Styrets forslag til vedtak:** Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors vedtar styrets årsberetning og overordnede rapportering for 2021.





# ÅRSBERETNING 2021

# **AKTIVITETER I KRISTIANSAND RØDE KORS:**

## HJELPEKORPS OG BEREDSKAP

### **Hjelpekorps**

Søk, redning og førstehjelp hele året.

### **Beredskap Covid-19**

Støtteaktør for Kristiansand kommune på Hampa og Vaksinasjonssenteret

## MIGRASJON

### **Flyktningguide**

Flyktning kobles med frivillig for norsktraining og nettverksbygging.

### **Aktivitet på Kristiansand Statlig mottak TA**

Aktivitetsgrupper skaper pusterom gjennom aktivitet og norsktraining

### **JoA- internasjonal kvinnegruppe**

Ukentlig aktivitet for kvinner. Norsktraining og erfaringsutveksling.

### **Mentorfamilie**

Unge som har opplevd æresrelatert vold kobles med en familie og de gjør hyggelige ting sammen.

### **Tiltak for tilreisende EØS-borgere**

Nødovertning i vinterhalvåret for å sikre grunnleggende humanitære behov.

## SOSIAL INKLUDERING

### **Besøktjeneste**

Frivillige besøker mennesker som opplever ensomhet og isolasjon. Inkluderer også Besøksvenn med hund og Besøksvenn for personer med demens.

### **Sykehusguide**

Frivillige viser vei og er medmennesker for pasienter og pårørende på sykehuset

### **Vitnestøtte**

Tilbyr vitner støtte og informasjon i for- og etterkant av en rettssak

## OPPVEKST

### **Barnas Røde Kors (BARK)**

Tilrettelagte gratis fritidsaktiviteter for barn (6-13 år). Ni grupper fordelt på syv bydeler.

### **Gatemegling**

Tilbyr verksteder i konflikthåndtering og megling for ungdom 15-25 år.

### **Leksehjelp**

Hjelp med lekser for unge og voksne som er elever på voksenopplæring.

### **BARK Krisesenter**

Frivillige driver hyggelig alderstilpasset aktivitet for barn på krisesenteret.

### **Treffpunkt**

En inkluderingsaktivitet for ungdom 13-30 år, som ønsker å bli kjent med andre.

### **Røde Kors friluftsliv og førstehjelp (RØFF)**

Ungdom lærer å mestre friluftsliv, førstehjelp og om humanitære verdier.

### **Fellesverket**

Åpen og inkluderende møteplass for ungdom (13-25 år). Åpner mai 2022.

## NETTVERK

### **Pusterom på Bragdøya**

Aktivitet for pårørende/ personer som har hatt utfordringer med rus eller psykisk helse.

### **Seniorgruppa**


Sosialt treff hver måned og bistår med praktisk arbeid og ved øvelser ved behov.

### **Arbeidsgruppene Senioras og Yngres**

Sosiale nettverksaktiviteter, som også produserer varer til inntekt for Røde Kors.

### **PUFF Randesund**

Samtalegruppe av, for og med de som opplever et følelsesmessig kaos.

 Røde Kors' oppdrag er å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse. Dette skal vi oppnå gjennom å forebygge og respondere for å redde liv, bidra til å beskytte menneskers helse og livsgrunnlag og jobbe for sosial inkludering og mangfold.

## INNHold

Forord	8
Styret, ressursgrupper og utvalg	9
Årsberetning	10
Beredskap og pandemihåndtering	12
Hjelpekorps	13
Oppvekst	14
Migrasjon	15
Sosial inkludering	16
Nettverk	17
Nøkkeltall frivillige	18

## Røde Kors leverer!

2021 ble også preget av pandemien. Vi avsluttet året med nok en nedstegning, etter det som var en optimistisk høst med tro på at det snart ville være over. Selv om situasjonen har vært krevende, har vi vist at Røde Kors stiller opp og leverer!

Men det begynner å tære på. Derfor varmer det å kunne takke alle som har stått på i året som har gått. Vi har omstilt og holdt aktivitetene i gang så lenge det har vært forsvarlig, vi har bistått og avlastet en hardt prøvet kommune med smittetesting, og vi har bistått sykehuset med pasienttransport. Parallelt har vi holdt oppe den generelle beredskapen, enten det har vært i Kristiansand eller på Hovden.

Vi har klart dette fordi vi har dyktige og engasjerte frivillige, tillitsvalgte og flinke ansatte som har stått på, og fordi Røde Kors er en robust og trent organisasjon. Vi har blitt satt på prøve, men vi har tatt rollen som støtteaktør på største alvor og innfridd forventningene. Men det gjør seg ikke selv, og ikke uten grundig planlegging, organisering og oppfølging. Beredskapsutvalget har her spilt en avgjørende rolle og fortjener en stor takk!

I 2021 har vi vært organisert med egne lokalråd innenfor Omsorg og Oppvekst, i tillegg til lokalråd Hjelpekorps.

Oppstarten har vært preget av pandemien, men erfaringene har gjennomgående vært positive. Styret har kommet nærmere aktivitetene, og de som kjenner behovene har i større grad fått påvirke prioriteringer og beslutninger.

Vi har i året som har gått lagt Frivillighetens hus bak oss – omsider! Vi har også klargjort for at vintervaktene på Hovden kan videreføres i nytt fjellsikringscenter. Nåværende beredskapshytte må vike for utvikling av sentrum, etter å ha vært basen vår i 50 år. Går det som vi tror vil nytt fjellsikringscenter stå ferdig til vintervaktene i 2023.

Nå har vi startet et nytt år, og vi øyner at pandemien vil ta slutt. Det gir oss nytt mot til å stå på for gode aktiviteter og nye muligheter i året som kommer!



**Takket være engasjerte frivillige, dyktige tillitsvalgte og flinke ansatte har vi løst store utfordringer i året som har gått.**

Nils Olav Berge  
*Styreleder*

# STYRET, RESSURSGRUPPER OG UTVALG

## LOKALFORENINGSTYRET



## LOKALRÅD, RESSURSGRUPPER OG UTVALG



# ÅRSBERETNING

## Aktiviteter

Kristiansand Røde Kors (KRK) driver til sammen 22 aktiviteter herunder Hjelpekorps, aktiviteter for barn og unge, eldre og ensomme, samt flyktninger og innvandrere.

## Opplæring

Alle frivillige i Røde Kors gjennomgår opplæring. Startkurs for nye frivillige kreves i alle aktiviteter, i tillegg til at noen har egne temakurs. Vi anbefaler også kurs i Førstehjelp og Psykososial førstehjelp til alle frivillige. I 2021 har vi gjennomført 21 kurs med til sammen 148 deltakere. De fleste er gjennomført digitalt og det har også vært påmeldte fra andre lokalforeninger. KRK deltok også på Agder Røde Kors' kurshelg i oktober 2021. Kurshelgen samlet cirka 200 frivillige fra hele Agder. KRK deltok med 31 frivillige, i tillegg til kursholdere og andre tilretteleggere.



Foto: Jakob J. Buchard, Fædrelandsvennen

## Hovden fjellsikringscenter

Bykle kommune har lagt til rette for at KRK kan etablere seg på egen tomt rett nord for sentrum. I 2021 har en egen arbeidsgruppe jobbet iherdig med å prosjektere nytt fjellsikringscenter. Det ble opprettet ei økonomi- og finansieringsgruppe som har sikret brorparten av finansieringen med støtte fra blant annet AKO stiftelsen og Bykle kommune. På tampen av året ble det etablert en egen arbeidsgruppe som skal jobbe med tilbud og kontraktsinngåelse. Håpet er at nytt fjellsikringscenter skal stå klart til vintersesongen 2022/23.

## Frivillighetens hus

Frivillighetens hus ble solgt juni 2021. Saken ble behandlet i ekstraordinært årsmøte, og sluttstrek er dermed satt for en lang og vond del av KRK sin historie. KRK har fått utbetalt i overkant av kr 2 millioner. I tillegg tilkommer KRK 7,5 % av overskuddet i prosjektet.

## Lokaler

KRK er samlokalisert med distriktskontoret for Agder Røde Kors i Vesterveien 6. KRK leier lokaler av Vesterveien 6 AS i underetasjen (møte-, undervisningsrom, salong og kjøkken) med egen inngang tilpasset rullestolbrukere, samt fem kontorplasser i. 1. etasje. Det er dessuten avtalt gjensidig gratis bruk av blant annet møterom med Agder Røde Kors. KRK kan leie lokaler hos Arkivet til interne priser.



Hjelpekorpsset har i tillegg leiekontrakt med Tangen 11-13 AS om garasje. 2/3 betales av hjelpekorpsset, 1/3 betales av lokalforeningen.

### **Administrasjonen**

Pr. desember 2021 var det 5,5 årsverk i KRK, hvorav fire er faste og 1,5 er engasjement. Daglig leder er Sigrun Tara Øverland. I tillegg har vi en person i arbeidstrening i cirka 20% stilling. I løpet av året har vi også hatt tre studenter i praksis. Våre ansatte er alle formelt ansatte i Norges Røde Kors, utlånt til og betalt av lokalforeningen. Stillingene er med unntak av daglig leder, eksternt finansiert gjennom nasjonale, fylkeskommunale eller kommunale støtteordninger, samt støtte fra stiftelser og legater.

### **Styret**

I 2021 er det avholdt 11 ordinære styremøter og tre ekstraordinære, vedrørende salg av Frivillighetens hus, leie av lokaler til Fellesverket, samt rivning av Hovden fjellsikringscenter. Lokalstyret har vært representert på Agder Røde Kors årsmøte, samt to ledersamlinger i regi av distrikt og to møter i det nasjonale bynettverket.

### **Lokalråd**

I 2021 har vi vært organisert med lokalråd innenfor Omsorg og Oppvekst, i tillegg til lokalråd Hjelpekorps. Lokalråd Oppvekst er et pilotprosjekt som skal evalueres ved årsmøtet i 2023



### **Arbeidsmiljø, ytre miljø og likestilling**

Foreningens styre består av 5 kvinnelige og 5 mannlige medlemmer. Foreningens administrasjon består av 6 kvinner og 1 mann. Foreningen har innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Arbeidsmiljøet anses å være godt. Foreningen driver ikke virksomhet som forurenser det ytre miljø.

### **Økonomi**

Mars 2021 gikk KRK over til Norges Røde Kors regnskapscenter. Revisor er Revisjon Sør A/S. I samsvar med regnskapsloven §3-3a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er tilstede. Til tross for pandemiens innvirkning på aktivitetsnivå er KRK i en sunn økonomisk og finansiell stilling. Styret mener årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat. Årsregnskapet viser et positivt aktivitetsresultat på kr 54'879,- som overføres til egenkapitalen. Egenkapitalen pr 31.12.2021 er på kr 12'146'737.

*Årsberetningen signeres digitalt av lokalforeningsstyret i etterkant av styremøtet 07.02.2022*



## BEREDSKAP OG PANDEMIHÅNDBTERING

Som støtteaktør til norske myndigheter ved ekstraordinære og uønskede hendelser i fredstid er Kristiansand Røde Kors en viktig samarbeidspartner for det offentlige når det inntreffer hendelser både lokalt og/eller regionalt.

Kristiansand Røde Kors har en beredskapsavtale med Kristiansand Kommune. Avtalen har som hovedfokus at ikke kun hjelpekorpsset, men hele lokalforeningen står i beredskap for kommunen. Det gjelder både ekstraordinære hendelser og naturkatastrofer. Det ble utferdiget likelydende avtaler mellom kommunen og alle de tre lokalforeningene som ble del av Kristiansand Kommune etter kommunesammenslåingen i 2020. De tre lokalforeningene Kristiansand, Songdalen og Søgne etablerte samtidig et fora for beredskap og samhandling seg imellom.

Under Covid 19-pandemien har det vært mange samtaler og møter mellom KRK og Kristiansand kommune for å komme frem til områder, måter og hvordan KRK kan bistå kommunen best mulig. Noen oppgaver krever lite forhåndskunnskap eller opplæring, mens i andre oppgaver har det vært påkrevd egen opplæring av mannskapene i forkant. Arbeid med testing for Covid 19 er en av oppgavene hvor opplæring har vært nødvendig og påkrevd.

Kommunen har gitt den samme opplæringen i smittevern og testing til Røde Kors sine frivillige som de ansatte i kommunen har fått. Vinteren 2021 hadde KRK ansvar for driften av teststasjonen i Kristiansand Havn for å teste alle innreisende til landet. KRK sto i denne oppgaven fra midten av januar til ut april da kommunen tok over driften selv. I tillegg har test-opplærte mannskaper fra KRK bistått på Kristiansand kommunes testsenter på Kløvertun, og bidratt på ad hoc teststasjon på Vågsbygd Senter. Sistnevnte både rundt påske og fra midten av desember og gjennom romjulen.



Foto: Jakob J. Buchard, Fædrelandsvennen

**Bidraget har vært helt uvurderlig**  
 Elisabeth Engemyr  
 leder for vaksinasjonsenteret

Vi har også bistått på vaksinesenteret på Sørlandssenteret sommeren 2021, og vi har bistått kommunen med pakking av selvtestere. Dette er oppgaver som ikke har krevd egen opplæring, og hele lokalforeningen har vært med å bistå.

Beredskapsutvalget har, i tillegg til samhandlingsarbeidet med kommunen, arbeidet med å få registrert alle mannskaper som ønsker å stå i beredskap i det nye varslingssystemet CIM som ble tatt i bruk under Covid 19-perioden, og få ajourført varslingslister. Dette arbeidet var ganske omfattende, da alle medlemslister og oversikter måtte gjennomgås grundig.

69	33	20	3100
FRIVILLIGE TESTSENTER	FRIVILLIGE VAKSINESENTER	FRIVILLIGE PAKKEPROSJEKT	TIMER TOTALT

## HJELPEKORPS

Hjelpekorpsset er vår beredskapstjeneste som på kort varsel rykker ut for å delta i søk- og redningsaksjoner. Hjelpekorpsset i Kristiansand Røde Kors er utrykningsklare 24 timer i døgnet.

Hjelpekorpsset i Kristiansand Røde Kors har vært involvert i 11 leteaksjoner i 2021. Til tross for pandemien har hjelpekorpsset klart å gjennomføre både grunnopplæring og andre kurs og opplæring med strenge smittevernstiltak. Smittevernsopplæring har naturligvis stått høyt i fokus.

Selv under en pandemi har hjelpekorpsset klart å holde beredskapen på Hovden oppe. Det har vært en smittevernsbegrensning på maks 5 personer på fjellsikringscenteret pr vakt. I år er det brukt 6050 frivilligtimer på Hovden, hvor en del av disse også er gått med til dugnad for å forberede rivning av det gamle fjellsikringscenteret. Det hjelpekorpsset har bistått med i løpet av vintersesongen 2021 har vært:

- Henteoppdrag i fjellet
- Delt ut munnbind i Hovden sentrum på vegne av Bykle kommune
- Generelt vert til stede i fjellet og vist oss frem

Hjelpekorpsset har i perioder i 2021 også bidratt med å bemanne beredskapsambulansen på oppdrag for Sørlandet Sykehus Helseforetak (SSHF), i samarbeid med kollegaer fra Agder Røde Kors Hjelpekorps.

Hjelpekorpsene i Agder har bidratt med ordinære oppdrag, hovedsakelig fra Sørlandet Sykehus Kristiansand (SSK) til institusjoner og bopel for å avlaste de ordinære ambulansene.

Hjelpekorpsset i Kristiansand har 41 godkjente frivillige til søk og redning. Hjelpekorpsset disponerer også tre biler, tre snøscootere og en ATV. Disse står klare til å rykke ut ved behov.

<p><b>58</b></p> <p>MEDLEMMER på UTKALLINGSLISTA</p>	<p><b>17</b></p> <p>SØK- OG REDNINGSOPPDRAG</p>	<p><b>353</b></p> <p>TIMER SANITETSVAKTER</p>
--	---	---



## OPPVEKST

Kristiansand er en sammensatt by hvor barn og unge vokser opp med ulike utfordringer. Kristiansand Røde Kors jobber for trygge oppvekstvilkår for alle. Gode fritidstilbud er et av de sterkeste virkemidlene vi har for å gi unge en god plattform i livet. Vi legger til rette for at unge kan knytte nettverk, oppleve mestring gjennom ulike aktiviteter, lære om natur og friluftsliv, få hjelp med lekser eller verktøy til å håndtere konflikter og vanskelige forhold i hverdagen.

Kristiansand Røde Kors har mange ulike aktiviteter for barn og ungdom. I **Gatemegling** holder vi verksted i konflikthåndtering for ungdom mellom 15 og 25 år, her får de verktøy de kan bruke til å håndtere konflikter i egne liv. **Treffpunkt** er en sosial inkluderingsaktivitet drevet av Røde Kors Ungdom. De møtes fast annenhver lørdag og har i tillegg hatt faste mindre ungdomsgrupper i 2021 som møtes jevnlig. Vi har også hatt **Sommeraktivitet** for ungdom i Kristiansand i samarbeid med andre organisasjoner.

Jeg gleder meg til hver mandag på BARK!

Jente, 8 år  
Deltaker BARK

**Barnas Røde Kors (BARK)** har totalt ni grupper i syv ulike bydeler i Kristiansand, to av disse er nyoppstartet i 2021. Gruppene har ukentlig aktivitet, med mye fokus på friluftsliv i nærområdet. **Røde Kors førstehjelp og friluftsliv (RØFF)** har også startet opp en gruppe høsten 2021, og blant annet vært på tur i fjellet med overnatting i telt. Vi har gjenoppstartet **Leksehjelp** på Kongsgård skolesenter og **Aktivitet for barn på kritesenteret** høsten 2021, etter en lengre pause grunnet pandemi. Til sammen har vi nådd over 400 barn og unge i 2021 gjennom de faste aktivitetstilbudene våre.

I tillegg samarbeider vi med distrikt om **Juleaksjonen** hvor vi i 2021 delte ut gaver til rundt 500 barn i familier med lavinntekt i Kristiansand, vi delte også ut matposer, kinobilletter, Aquarama-billetter og Dyreparken-billetter til mange familier. Mange familier med lavinntekt i Kristiansand har også fått ferietilbud gjennom Røde Kors Agder sitt **Ferie for alle**-tilbud.

**Fellesverket** Kristiansand åpner i mai 2022. Fellesverket er et aktivitetshus for unge 13-25 år med Sosial møteplass, Leksehjelp, Gatemegling og Arbeidstrening. På tampen av 2021 fikk vi leid lokaler i Vestre Strandgate 22 og nå er vi godt i gang med planlegging og bygging av kjøkken og innredning i samarbeid med IKEA. Det er etablert ei ressursgruppe som er med å planlegge og forme innhold.

10	72	9	10	25	415
FRIVILLIGE LEKSEHJELP	FRIVILLIGE I BARNAS RØDE KORS	FRIVILLIGE I RØFF	FRIVILLIGE GATEMEGLERE	FRIVILLIGE I TREFFPUNKT	DELTAKERE



## MIGRASJON

Vi jobber for at migranter i Kristiansand har aktivitetstilbud og mulighet for å bli kjent i det norske samfunnet. Mange flyktninger og øvrige migranter opplever at det er vanskelig å bli kjent med nordmenn, få arbeidserfaring i Norge og å delta aktivt i samfunnet. Manglende sosiale nettverk og begrensede norskkunnskaper er medvirkende til dette.

Vi har også startet opp **Aktivitet på Asylmottak** for voksne, i form av to aktivitetsgrupper for beboere på Kristiansand Statlig mottak Tilrettelagt Avdeling. Frivillige tilbyr viktige pusterom i hverdagen til beboerne gjennom aktiviteter, matlaging og gode samtaler.

Tilbudene om helårig sanitæranlegg og **Nødovertning** i vinterhalvåret bidrar til å dekke grunnleggende humanitære behov for tilreisende EØS-borgere. For mange av brukerne er tilværelsen enda mer krevende enn tidligere og disse tilbudene er da ekstra viktig.

**Jenter og Aktivitet (JoA)** har i 2021 fått mange nye deltakere og frivillige, i tillegg til dem som var med før mars 2020. Det har vært 60-70 deltakere, i snitt 15-25 per gang. Behovet har vært stort og mange opplevde isolasjon og ensomhet i perioder der aktiviteter var begrenset. JoA er en meget internasjonal gruppe og det kan være opp mot 14 ulike nasjonaliteter per gang. Aktiviteten fokuserer på norsktraining gjennom en rekke forskjellige virkemidler; samtaler, spill, dans og sang.



**Dette er den beste opplevelsen jeg har hatt siden jeg kom til Norge!**

*Deltaker*

*Aktivitet på Asylmottak  
Tilrettelagt Avdeling*

Aktiviteten **Flyktningguide** er for flyktninger som er bosatt i Kristiansand. Frivillige er blitt intervjuet, og de frivillige er blitt koblet med deltakere og blitt fulgt opp. I 2021 ble det gjennomført 8 Flyktningguidekoblinger i Kristiansand. Det ble færre koblinger enn antatt, noe som vi tror henger sammen med at få meldte seg som frivillig i en-til-en aktiviteter grunnet pandemien.

Høsten 2021 startet prosjektet **Mentorfamilie** opp. Målet med tilbudet er å gi unge som har opplevd æresrelatert vold og negativ sosial kontroll trygge relasjoner å være sammen med, og at de får et pusterom i hverdagen. Det har tatt tid å gjøre tilbudet kjent for både deltakere og frivillige. Vi har rekruttert fire Mentorfamilier i 2021, og 3 deltakere. Det ble en kobling i 2021.

9	17	4	37	9	85
FRIVILLIGE FLYKTNINGGUIDER	FRIVILLIGE AKTIVITET PÅ ASYLMOTTAK	FRIVILLIGE MENTORFAMILIE	FRIVILLIGE NØDOVERTNING	FRIVILLIGE JoA (8 av 17 i permisjon)	DELTAKERE



## SOSIAL INKLUDERING

Kristiansand Røde Kors har aktiviteter for å motvirke ensomhet og arbeide med sosial inkludering.

**Besøktjenesten, Besøksvenn med hund og Bedre med besøksvenn** sitt én-til-én-tilbud har vært tilnærmet normalt gjennom 2021. Besøksparene våre har kunnet møtes utendørs, og også innendørs i store perioder av året. Det er noen som ikke har ønsket å få besøk eller å gå på besøk med hensyn til egen helse, og da har de fleste hatt kontakt via telefon. Gruppetilbudene på institusjon fikk vi lov til å starte opp med høsten 2021. Dette arbeidet har tatt litt tid å starte opp av ulike grunner; som nedstenging på grunn av nye smitteutbrudd og mangel på frivillige.

Jeg blir rolig av å klappe på Delina (besøkshund) og ha henne rundt meg. Delina stiller ingen spørsmål, hun bare er der.

- Christian, besøksvert i Besøksvenn med hund

**Besøksvenn med hund** har gjennomførte 21 Vinduslykke-arrangementer sommeren 2021 for hjemmeboende, beboere på omsorgsboliger og beboere på pleie- og omsorgssentre i hele kommune, samt bidratt med Vinduslykke-arrangement i nabokommunene Lillesand og Vennesla. Før jul fikk noen få ekvipasjer lov til å komme inn på institusjonene på juleturne med julekort og julesnop til beboerne.

**Sykehusguide** kunne endelig starte opp igjen i september 2021 etter at sykehuset stengte dørene for besøkende i mars 2020. Det ble arrangert kick-off for alle frivillige og vi hadde nesten tre måneders drift før sykehuset igjen ble stengt ned igjen i desember. Vi var tilstede cirka 28 dager og hadde til sammen om lag 140 koblinger. Behovet for Sykehusguider er stort, og vi får gode tilbakemeldinger. Det har også vært flere nye frivillige i denne aktiviteten i høst.

Aktiviteten **Vitnestøtte** har vært på vei til å starte opp to ganger, men blitt stoppet på grunn av nye smittevernregler og -anbefalinger. Man fikk veiledet 4-5 ganger i sommer før tingretten stengte ned igjen. Aktivitetsleder deltok også på nasjonal fagsamling for Vitnestøtter i Oslo i regi av Røde Kors og Domstolene høsten 2021. Aktivitetsleder har fokusert på å holde kontakt med frivillige.

**Digital Senior** har ikke startet opp igjen siden mars 2020 med sin 10-ukers kurs. Vi har prøvd å tilrettelegge tilbudet og har i noen perioder og dager i 2021 tilbudt drop-in veiledning på Kongens senter.

156	170	400	12	35
FRIVILLIGE BESØKSTJENESTEN	DELTAKERE BESØKSVENN	DELTAKERE VINDUSLYKKE	FRIVILLIGE VITNESTØTTER	FRIVILLIGE SYKEHUSGUIDER



## NETTVERK

Kristiansand Røde Kors har flere aktiviteter for å skape sosiale nettverk for mennesker som trenger det.

**Pusterom Bragdøya** har hatt aktivitet gjennom hele pandemien. Ukentlig samles gruppa for sosialt samvær og for å gjøre praktiske arbeidsoppgaver på Bragdøya. Aktiviteten har tett dialog med Bragdøya Kystlag. I 2021 kom det en ny deltaker inn i gruppa, som nå utgjør seks deltakere og to aktivitetsledere.

**PUFF Randesund** har hatt møter i selvhjelpsgruppen sin hele året med unntak av de helt nedstengte periodene. De har hatt et fint år med mange gode samtaler. Spesielt var møtene når samfunnet lukket viktige da disse møtene var eneste måten de fleste fikk snakket med noen på. Etter sommeren fikk de to nye deltagere. Vi hører ofte deltakerne fortelle, hvor viktig Puff er for dem. Og vi opplever, at deltakerne får det bedre i livene sine, og det er en stor glede og motivasjon.

**Puff er veldig viktig for meg!**

Mann, 55 år  
Deltaker PUFF

Av smittevernhensyn erstattet **Arbeidsgruppen Yngres** treffene på Røde Kors-huset med turgruppe hvor de har møtes hver onsdag for turer i skog og mark rundt forbi i distriktet. Dette har blitt svært populært. De fleste av gruppas medlemmer er pensjonister og har hatt behov for å treffes og å komme seg ut på tur og møte medmennesker. Høsten bakte Arbeidsgruppa kranssekaker for salg, hvor inntektene gikk til Kristiansand Røde Kors. **Arbeidsgruppa Senioras** gjenopptok treffene sine på Røde Kors-huset i september og har hatt flere hyggelige treff i løpet av høsten.

**Seniorgruppa** har også erstattet treffene mesteparten av året med ukentlige turer hvor deltakere fra gruppa har vært med. Turgruppen har fortsatt selv om man på høsten har hatt månedlige treff.

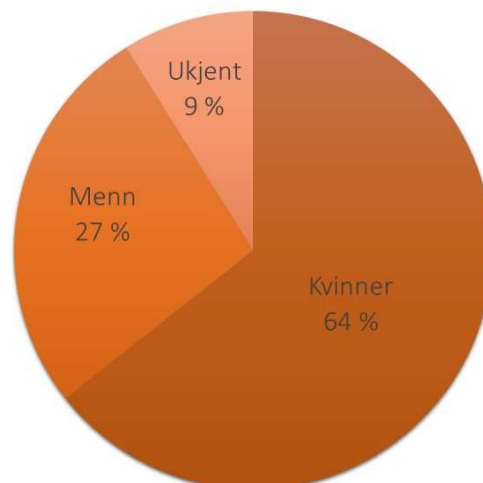
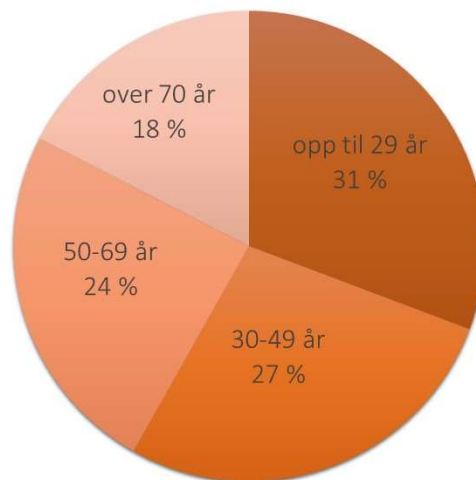
8	12	63	59
FRIVILLIGE/DELTAKERE PUSTEROM	FRIVILLIGE/DELTAKERE PUFF RANDESUND	FRIVILLIGE/DELTAKERE ARBEIDSGRUPPENE	FRIVILLIGE/DELTAKERE SENIORGRUPPA



## NØKKELTALL FRIVILLIGE

<b>2223</b> BETALENDE MEDLEMMER PR. 31.12.21	<b>170 000</b> FRIVILLIGTIMER
--	----------------------------------

<b>631</b> FRIVILLIGE PR. 31.12.21	<b>782</b> AKTIVITETSTILKNYTNINGER PR. 31.12.21
---------------------------------------	---





# RØDE KORS' 7 PRINSIPPER

Humanitet  
Upartiskhet  
Nøytralitet  
Uavhengighet  
Frivillighet  
Enhet  
Universalitet

**Besøksadresse:**

Vesterveien 6, ved Arkivet

E-post: [kristiansand@redcross.no](mailto:kristiansand@redcross.no)

[www.rodekors.no/kristiansand](http://www.rodekors.no/kristiansand)

[www.facebook.com/KristiansandRodeKors](https://www.facebook.com/KristiansandRodeKors)

**Slik kan du støtte oss:**

Bli medlem (300 kr per år) [www.rodekors.no/medlem](http://www.rodekors.no/medlem)

Trykk på Pantelotteriknappen på matbutikken

Velg å gi oss grasrotandelen når du tipper [www.grasrotandelen.no](http://www.grasrotandelen.no)

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Sigrun Tara Øverland

Daglig leder

Serienummer: 9578-5999-4-1366422

IP: 84.212.xxx.xxx

2022-02-14 17:53:08 UTC



## Anne Hilde Hals

Styremedlem

Serienummer: 9578-5992-4-1701969

IP: 62.73.xxx.xxx

2022-02-14 17:53:56 UTC



## Jannicke Rabben

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-17342

IP: 88.89.xxx.xxx

2022-02-14 17:56:01 UTC



## Terje Lysholm

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-51022

IP: 85.164.xxx.xxx

2022-02-14 18:00:42 UTC



## Nils Olav Berge

Styreleder

Serienummer: 9578-5999-4-2003820

IP: 213.52.xxx.xxx

2022-02-14 19:20:12 UTC



## Benedicte Andersen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-4215644

IP: 84.212.xxx.xxx

2022-02-14 22:10:11 UTC



## Alexander Øen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-3288979

IP: 84.212.xxx.xxx

2022-02-14 23:43:12 UTC



## Arild Sørensen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-609270

IP: 85.167.xxx.xxx

2022-02-15 07:09:53 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: UBNVQ-DID1U-TXKEX-Q5TZ4-PHT1G-PTDCO

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Bjørn Erik Tobiassen

### Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-2986725

IP: 158.248.xxx.xxx

2022-02-15 08:16:54 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: UBNVQ-DIDIU-TXKEX-Q5TZ4-PHTTG-PIDCO

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

## Årsrapport for Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen har i 2021 bestått av Jarle Hammen Knudsen (leder), Bernt R. Petersen (nestleder), Ellen Øyehaug (medlem) og Tormod Dalane (varamedlem).

Komiteens medlemmer har holdt seg oppdatert om styrets virke gjennom tilsendte saksdokumenter og referater, men har også vært representert på fysiske og nettbaserte styremøter for å få innsikt i styrets forhandlinger. Det er komiteens oppfatning at beslutningsgrunnlaget til de saker som behandles på styremøtene er grundig og godt gjennomarbeidet.

Kontrollkomiteen har med tilfredshet notert at styret det siste året har behandlet flere viktige saker for Kristiansand Røde Kors; salg av Frivilighetens hus, oppstart av arbeidet med Fellesverket, et møtested for ungdom, og investeringsbeslutning for nytt fjellsikringscenter på Hovden.

Oppstart av nye aktiviteter er arbeidskrevende. Kontrollkomiteen mener at Kristiansand Røde Kors, så langt det er formålstjenlig, bør tilpasse sine aktiviteter til bemanningen i administrasjonen og blant de frivillige.

Kontrollkomiteen har gjort seg kjent med styrets årsberetning og årsregnskapet for 2020 med revisjonsberetning. Komiteen tilrår årsmøtet å godkjenne det fremlagte årsregnskapet med årsberetning.

Kristiansand, 14. februar 2022



---

Jarle Hammen Knudsen



---

Bernt R. Petersen



---

Ellen Øyehaug

# ■ SAK NR.6: REGNSKAP 2021

Til: Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors

Fra: Lokalforeningsstyret i Kristiansand Røde Kors

Møtedato: 07.02.2022

Styret i Kristiansand Røde Kors avla regnskap for 2021 i møte 07.02.2022 og vedtok å legge dette frem for årsmøtet.

Årsregnskapet viser et positivt aktivitetsresultat på kr 54'879,- som overføres til egenkapitalen. Egenkapitalen pr 31.12.2021 er på kr 12'146'737.

**Styrets forslag til vedtak:** Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors vedtar styret i Kristiansand Røde Kors sitt framlagte regnskap for 2021.

**STYRERAPPORT Kristiansand Røde Kors**
**Akkumulert pr 202112**

 inntekter: +  
 kostnader: -

Tekst	Note	Regnskap 2021	Regnskap 2020	Årsbudsjett 2021
Salgsinntekter		228 796	790 189	470 000
Inntekter NRKors (tilskudd, medlemsinntekter)	1	2 972 272	2 097 322	2 971 000
Offentlig tilskudd/refusjon	1	1 877 739	1 554 647	2 558 270
Leieinntekter		5 178	5 450	5 000
Andre inntekter		1 986 042	1 722 514	956 000
<b>SUM INNTEKTER</b>		<b>7 070 026</b>	<b>6 170 123</b>	<b>6 960 270</b>
Sum Varekjøp		0	-42 967	-2 000
<b>Sum Varekjøp</b>		<b>0</b>	<b>-42 967</b>	<b>-2 000</b>
Lønn ansatte		-2 788 756	-2 163 845	-3 500 000
Fordeler i arbeidsforhold		0	0	0
Arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader		0	0	0
Offentlige refusjoner vedr. arbeidskraft		0	0	0
Andre personalkostnader		-45 035	-22 129	0
<b>Sum Personalkostnader</b>		<b>-2 833 790</b>	<b>-2 185 973</b>	<b>-3 500 000</b>
Avskrivninger		-182 365	-151 611	-143 000
Frakt og transportkostnader		0	0	0
Kostnader lokaler		-824 287	-706 535	-705 000
Leie maskiner, inventar m.m.		0	0	0
Verktøy, inventar og driftsmateriale som ikke skal aktiveres		-66 611	-107 707	-113 000
Reparasjon og vedlikehold		0	-9 834	0
Fremmed-tjenester		-258 450	-202 724	-262 250
Kontorkostnader, trykksaker o.l		-13 331	-401 157	-18 500
Telefon og porto o.l		-76 091	-60 228	-54 000
Kostnader transportmidler		-144 833	-241 406	-122 000
Reisekostnader (reise, diett, bil o.l)		-79 054	-45 319	-70 000
Provisjonskostnader		0	0	0
Salgs-, reklame- og representasjonskostnader		-5 921	-18 017	-50 000
Kontingent og gaver		-2 988	-14 474	-9 000
Forsikringer		-32 287	-22 906	-25 000
Kostnader aktiviteter		-644 614	-317 534	-556 000
Andre kostnader		-19 090	-10 816	-28 000
Tap o.l	4,6	-2 001 130	0	0
<b>Sum administrative kostnader</b>		<b>-4 351 051</b>	<b>-2 310 267</b>	<b>-2 155 750</b>
Tilskudd		0	0	0
<b>Sum tilskudd</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>		<b>-7 184 842</b>	<b>-4 539 208</b>	<b>-5 657 750</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>-114 816</b>	<b>1 630 915</b>	<b>1 302 520</b>
Finansinntekter		169 979	21 356	20 500
Finanskostnader		-285	-6 349	-2 200
Skattekostnad		0	0	0
<b>Sum finans og skatt</b>		<b>169 694</b>	<b>15 007</b>	<b>18 300</b>
Sum overføringer og disponeringer		-54 879	-1 645 922	-300 000
<b>SUM FINANS OG OVERFØRINGER/DISPONERINGER</b>		<b>114 815</b>	<b>-1 630 915</b>	<b>-281 700</b>
<b>RESULTAT</b>		<b>-0</b>	<b>0</b>	<b>1 020 820</b>

Penneo Dokumentnøkkel: YYP40-V50B2-ZQTBELJ82WW-1AK03-VPOED

Kommentarer:

Kristiansand Røde Kors - BALANSE  
31.12.2021



Beskrivelse	Note	Balanse pr. 31.12.2021	Balanse pr. 31.12.2020	Endring
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		0	936 655	-936 655
Transportmidler, inventar og maskiner		809 359	868 787	-59 428
<b>Sum anleggsmidler</b>	4	<b>809 359</b>	<b>1 805 443</b>	<b>-996 083</b>
<b>Langsiktige fordringer/finansielle anleggsmidler</b>				
Andre langsiktige fordringer	6	698 059	3 831 218	-3 133 160
<b>Sum langsiktige fordringer/fin.anl.midler</b>		<b>698 059</b>	<b>3 831 218</b>	<b>-3 133 160</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 507 418</b>	<b>5 636 661</b>	<b>-4 129 243</b>
Varer		0	0	0
Fordringer	6	626 524	2 281 212	-1 654 688
Markedsbasert obligasjoner		421 200	296 400	124 800
Bankinnskudd, kontanter og lignende	2	13 165 348	6 158 748	7 006 600
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>14 213 072</b>	<b>8 736 360</b>	<b>5 476 712</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>15 720 490</b>	<b>14 373 020</b>	<b>4 480 629</b>

Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		0	11 012	-11 012
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		0	0	0
Annen formålskapital		12 091 859	12 080 847	11 012
<b>Sum formålskapital</b>	3	<b>12 091 859</b>	<b>12 091 859</b>	<b>0</b>
Driftsresultat i perioden		54 879	0	54 879
<b>Sum egenkapital</b>		<b>12 146 737</b>	<b>12 091 859</b>	<b>54 879</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>	7	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Kortsiktige lån		0	0	0
Leverandørgjeld	2	1 009 608	981 157	28 451
Skattetrekk og andre trekk		0	0	0
Skyldige offentlige avgifter	2	0	1 601	-1 601
Annen kortsiktig gjeld	2	2 564 144	1 298 403	1 265 741
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>3 573 753</b>	<b>2 281 161</b>	<b>1 292 591</b>
<b>SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD</b>		<b>15 720 490</b>	<b>14 373 020</b>	<b>1 347 470</b>

Styrets godkjenning av årsregnskapet 2021

Kristiansand, 14. februar 2022

Nils Olav Berge, styreleder (sign.)

Sigrun Tara Øverland, daglig leder (sign.)

Bjør Erik Tobiassen, nestleder (sign.)

Alexander Øen, representant, lokaråd Hjelpekorps (sign.)

Arild Sørensen, styremedlem (sign.)

Terje Lysholm, representant, lokaråd Omsorg (sign.)

Jannicke Rabben, styremedlem (sign.)

Benedicte Andersen, representant, lokaråd Oppvekst (sign.)

Anne Hilde Hals, styremedlem (sign.)



# Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Kristiansand Røde Kors er satt opp i samsvar med NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

## Klassifisering av inntekter

Innsamlede midler og gaver inntektsføres på mottakstidspunktet. Offentlige tilskudd som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruk av kostnader knyttet til den støttede aktivitet. Ikke inntektsførte tilskudd regnskapsføres i balansen som en forpliktelse under kortsiktig gjeld (tilskuddsgjeld eller forskuddsbetalt inntekt). Verdien av tingsgaver måles til virkelig verdi på mottakstidspunktet.

## Klassifisering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler eller langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste anskaffelseskost og virkelig verdi. Finansielle omløpsmidler er vurdert til virkelig verdi pr årsslutt. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående.

## Vurdering av fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er ført opp i balansen etter fradrag for avsetning til dekning av påregnelig tap.

## Vurdering av varelager

Varelageret er bokført til kostpris. Det foretas eventuelt nedskrivning for påregnelig ukurans.

## Vurdering av driftsmidler

Varige driftsmidler er i balansen oppført til anskaffelseskost fratrukket ordinære bedriftsøkonomiske avskrivninger. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid av kostverdi.

## Lønnskostnader

Norges Røde Kors er arbeidsgiver for alle ansatte på distriktskontoret. Første uke i hver måned faktureres distriktskontoret for lønn (inkludert feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon), reise og utlegg for sine ansatte for foregående måned. Feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon avsettes og gjøres opp hos Norges Røde Kors. Fakturering skjer uten merverdiavgift grunnet unntak for ideelle organisasjoner på tjenester internt i organisasjonen.

## Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

## Formålskapitalbevegelser

Midler som organisasjonen har øremerket fra egne midler er oppført under Formålskapital med selvpålagte restriksjoner.

### Note 1 Spesifikasjon av tilskudd

	2021	2020
Statstilskudd	465 406	583 092
Fylkeskommunale tilskudd	0	0
Kommunale tilskudd	804 259	504 430
Andre offentlige tilskudd	608 074	467 125
<b>Sum offentlige tilskudd</b>	<b>1 877 739</b>	<b>1 554 647</b>
Tilskudd fra andre Røde Kors-ledd	2 533 969	1 609 299
<b>Sum andre tilskudd</b>	<b>2 533 969</b>	<b>1 609 299</b>
<b>Totale tilskudd</b>	<b>4 411 708</b>	<b>3 163 946</b>

### Note 2 Kontanter og bankinnskudd

	2021	2020
<b>Kontanter og bankinnskudd</b>	<b>13 165 348</b>	<b>6 158 748</b>

Av dette er følgende bundet:

	2021	2020
Avsetninger for forpliktelser	3 573 753	2 281 161
<b>Sum bundne midler</b>	<b>3 573 753</b>	<b>2 281 161</b>
<b>Likvide midler til disposisjon</b>	<b>9 591 595</b>	<b>3 877 586</b>

### Note 3 Endringer i formålskapital

	Annen formål- kapital	Formål-kapital med selvpålagte restriksjoner	Formål-kapital med eksternt pålagte restriksjoner	Total formål- kapital
<b>Formålskapital pr. 01.01.2021</b>	<b>12 091 859</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12 091 859</b>
Tilførsel av kapital	0	0	0	0
Bruk av kapital	0	0	0	0
<b>Totalt til disposisjon:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Årets resultat</i>		<i>54 879</i>		
<i>A. Disponert andel av årets resultat</i>		<i>-54 879</i>		
<i>B. Udisponert andel av årets resultat</i>		<i>0</i>		
<b>Formålskapital pr. 31.12.2021</b>	<b>12 091 859</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12 091 859</b>

## Note 4 Anleggsmidler

	Tomter, bygninger, fast eiendom	Dr.løsøre, EDB, invent., utstyr,	Transport- midler	Sambands- utstyr	Total dr.løsøre, inventar, utstyr, transportmidler	Total varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr 1.1.	936 656	1 055 407	2 202 345	0	3 257 752	4 194 408
Tilgang i året	0	58 545	64 390	0	122 935	122 935
Avgang i året *	-936 656	0	0	0	0	-936 656
Anskaffelseskost 31.12	0	1 113 952	2 266 735	0	3 380 687	3 380 687
Akkumulerte avskrivninger 1.1	0	727 351	1 661 612	0	2 388 963	2 388 963
Årets ordinære avskrivninger	0	28 283	154 082	0	182 365	182 365
Akk.avskr. avgang						
Akkumulerte avskrivninger 31.12	0	755 634	1 815 694	0	2 571 328	2 571 328
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0	0
Akk. nedskrivninger 31.12	0	0	0	0	0	0
Bokført verdi 31.12	0	358 318	451 041	0	809 359	809 359

\* Hytte er ført som avgang/tap da hytten er revet i begynnelsen av 2022.

## Note 5 Ytelser til ledelsen

	2021	2020
Ytelser til styret		
<b>Sum ytelser til styret</b>	-	-
Ytelser til revisor		
Ordinær revisjon	30 000	32 125
særattestasjoner	12 000	11 500
bistand utarbeidelse av regnskap	19 500	17 375
<b>Sum ytelser til revisor (inkl.mva)</b>	61 500	61 000

## Note 6 Fordringer

	2021	2020
Andre langsiktige fordringer	1 698 059	13 831 218
Avsetning tap langsiktige fordringer	-1 000 000	-10 000 000
Kundefordringer	112 512	2 259 739
Kunder privatpersoner	8 350	0
Forskuddsbetalt kostnad.	0	21 473
Påløpt inntekt	505 662	0
<b>Sum fordringer</b>	<b>1 324 583</b>	<b>6 112 430</b>

«Kristiansand Røde Kors har lånt ut kr 13.500.000 til Stiftelsen Frivillighetens Hus (SFH) med 2. prioritetspant etter kr 12.500.000 til bank. SFH gikk konkurs i 2013 og konkursboet har abandonert eiendommen til panthaverne, bank og KRK i fellesskap. Opprinnelig fordring kr 13,5 mill er nedskrevet tidligere år til kr 3,5 mill som anses som beste estimat for virkelig verdi. Styret vurderer at det er stor usikkerheten knyttet til hva som er virkelig verdi av fordringen. Prosjektet ble solgt i 2021. Av samlet salgssum har KRK mottatt kr 2.133.159,-. I tillegg tilkommer KRK 7,5% av fremtidig prosjektgevinst. I summen antas dette å kunne dekke opp fordringen.» Det er gjort en vurdering knyttet til fordringen som står igjen på kr 1.698.059,-. Denne fordringen knytter seg til et mulig overskudd i et fremtidig byggprosjekt. Det er usikkerhet om når dette blir bygget og om prosjektet kommer til å få en stor nok avkastning. Det er ført en tapsavsetning mot denne fordringen på kr 1.000.000,- da det råder stor usikkerhet om mulig avkastning. Det er mulig at fordringen trenger ytterligere nedskrivning. Dette vil bli vurdert neste år.

## Note 7 Gjeldsposter

	2021	2020
Leverandørgjeld	-290 980	0
Leverandørgjeld RK Ledd	-718 629	-981 157
Tilskuddgjeld.	-466 571	0
Annen kortsiktig gjeld	-2 097 573	-1 300 005
<b>Sum gjeld</b>	<b>-3 573 753</b>	<b>-2 281 161</b>

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Sigrun Tara Øverland

Daglig leder

Serienummer: 9578-5999-4-1366422

IP: 84.212.xxx.xxx

2022-02-14 17:53:08 UTC



## Anne Hilde Hals

Styremedlem

Serienummer: 9578-5992-4-1701969

IP: 62.73.xxx.xxx

2022-02-14 17:53:56 UTC



## Jannicke Rabben

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-17342

IP: 88.89.xxx.xxx

2022-02-14 17:56:01 UTC



## Terje Lysholm

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-51022

IP: 85.164.xxx.xxx

2022-02-14 18:00:42 UTC



## Nils Olav Berge

Styreleder

Serienummer: 9578-5999-4-2003820

IP: 213.52.xxx.xxx

2022-02-14 19:20:12 UTC



## Benedicte Andersen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-4215644

IP: 84.212.xxx.xxx

2022-02-14 22:10:11 UTC



## Alexander Øen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-3288979

IP: 84.212.xxx.xxx

2022-02-14 23:43:12 UTC



## Arild Sørensen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-609270

IP: 85.167.xxx.xxx

2022-02-15 07:09:53 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: YYP40-V50B2-ZQTBE-U82WW-1AKO3-VPOED

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <[penneo@penneo.com](mailto:penneo@penneo.com)>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Bjørn Erik Tobiassen

### Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-2986725

IP: 158.248.xxx.xxx

2022-02-15 08:16:54 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: YYP40-V50B2-ZQTBE-U82WV-1AKO3-VPOED

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Til årsmøtet i  
Kristiansand Røde Kors

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2021

### Konklusjon

Vi har revidert Kristiansand Røde Kors sitt årsregnskap for 2021 som viser et overskudd på kr 54 879. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

#### **Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet**

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

*Kristiansand, 14. februar 2022*

#### **Revisjon Sør AS**



Hans Olav Homme  
Statsautorisert revisor



# **SAK NR.7: HANDLINGSPLAN 2022-23**

Til: Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors

Fra: Lokalforeningsstyret i Kristiansand Røde Kors

Møtedato: 07.02.2022

Styret i Kristiansand Røde Kors la frem handlingsplan for 2022-23 i møte 07.02.2022 og vedtok å legge denne frem for årsmøtet.

## **Styrets forslag til vedtak:**

Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors vedtar den fremlagte handlingsplanen for 2022-23 for Kristiansand Røde Kors.

# **HANDLINGSPLAN FOR KRISTIANSAND RØDE KORS 2022-2023**

## INNHold

1. Innledning .....	35
1.1 Bakgrunn .....	35
1.2 Rapportering .....	35
1.3 Om lokalforeningen .....	36
1.4 Målkartet til Røde Kors i Norge 2021 - 2023 .....	37
2. Samfunns mål og organisatoriske mål – styringsindikatorer, prosjekter og leveranser .....	38
2.1 Redde liv lokalt .....	38
2.2 Trygg oppvekst .....	40
2.3 Liv i verdighet.....	43
3. Organisatoriske mål – styringsindikatorer, prosjekt og leveranser .....	47
3.1 Humanitær effekt .....	47
3.2 Styrke frivilligheten .....	49
3.3 Åpen og endringsdyktig .....	51
3.4 Bærekraftig og ansvarlig.....	53

## 1. Innledning

### 1.1 Bakgrunn

Handlingsplanen skal beskrive hvordan lokalforeningen oppfyller sitt mandat og bidrar til at Røde Kors når ambisjonene i handlingsprogram (HAPRO), samt legge til rette for at organisasjonen gjennom landsmøteperioden når målene som er beskrevet i Røde Kors' Hovedprogram 2021-2023 (HOP).

Alle som er knyttet til Røde Kors i Norge, på lokalt, distriktsvis, nasjonalt og internasjonalt plan, er forpliktet til å innrette sine strategier, planer og prioriteringer i samsvar med felles nasjonale prioriteringer i handlingsprogrammet og hovedprogrammet.

Målkartet (kap 1.4) er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «Røde Kors vil-mål» som beskriver hva Norges Røde Kors vil gjøre for å nå det bestemte målet.

### 1.2 Rapportering

#### *Tertialrapportering*

Hvert tertial rapporteres det til styret på aktiviteter og økonomi. Rapporten inneholder status på aktiviteter, samt resultat og budsjett inneværende periode og budsjett og prognose for hele året.

#### *Årsregnskap og årsrapport*

Eksternt årsregnskap utarbeides etter regnskapsstandard for ideelle organisasjoner. Sammen med presentasjon av årsregnskapet med styrets og revisors beretning utarbeides det en årsrapport som gir en verbal fremstilling av året som har gått.

### 1.3 Om lokalforeningen

Følgende dokumenter ligger til grunn for utarbeidelse av handlingsplanen for 2022:

- Kristiansand Røde Kors handlingsplan fra 2021
- Norges Røde Kors hovedprogram (HOP) og handlingplan (HAPRO) 2021-2023

Kristiansand Røde Kors innretter sine strategier, planer og prioriteringer i samsvar med felles nasjonale prioriteringer. For at vi skal treffe de som trenger det mest, er det vårt ansvar å tilpasse oss utviklingen i samfunnet og vår rolle. Til grunn for lokalforeningens planer og prioriteringer ligger Røde Kors-vurderingen:

- Det foreligger et udekket behov hos mennesker i sårbare livssituasjoner
- Aktivitetene følger naturlig av vårt oppdrag og er i henhold til våre prinsipper
- Behovene er ikke dekket av andre med bedre kompetanse eller mer naturlig forankring
- Røde Kors har kompetanse og ressurser til å utføre oppgaven

«Kristiansand Røde Kors vil» og «Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål» beskriver hvilke tiltak som skal gjøres for å oppnå de ulike hovedmålene i handlingsplanen.

I 2022-23 ønsker Kristiansand Røde Kors å bruke FNs bærekraftsmål aktivt. Aktivitetene våre bidrar til mål nummer 3 om god helse og livskvalitet, nummer 10 om mindre ulikhet, nummer 11 om bærekraftige byer og lokalsamfunn og nummer 17 om samarbeid for å nå målene. Vi vil i 2022 særlig ha fokus på mål nummer 12 om ansvarlig forbruk og produksjon.



## 1.4 Målkartet til Røde Kors i Norge 2021 - 2023

HOP 2021 - 2023

### 2. HVA vi skal oppnå

Røde Kors har tre samfunns mål:

#### 2.1 REDDE LIV:

Mennesker er forberedt på, overlever og kommer seg raskt etter kriser

#### 2.2 TRYGG OPPVEKST:

Barn og unge utvikler seg i aksepterende og trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

#### 2.3 LIV I VERDIGHET:

Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

### 3. HVORDAN vi skal arbeide

Røde Kors har fire organisatoriske mål:

#### 3.1 HUMANITÆR EFFEKT:

Vi prioriterer og gjennomfører humanitær innsats som har effekt

#### 3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN:

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

#### 3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG:

Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon

#### 3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG:

Vi sikrer tillit hos våre deltakere, frivillige, givere og samfunnet rundt oss ved å gjennomføre aktivitet på en bærekraftig og ansvarlig måte

Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2020.

## 2. Samfunns mål og organisatoriske mål – styringsindikatorer, prosjekter og leveranser

### 2.1 Redde liv lokalt

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

#### Røde Kors vil:

1. Være en kompetent og tydelig beredskapsaktør som samhandler godt med offentlige myndigheter og andre aktører for å redde liv og helse i egne lokalsamfunn, også ved hendelser som forsterkes av klimaendringer.
2. Respondere på akutte fysiske og psykososiale behov, ved å styrke kompetanse og kapasitet i hele Røde Kors.
3. Videreutvikle Røde Kors Hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å respondere på samfunnets behov.
4. Styrke befolkningens førstehjelpskompetanse og egenberedskap.

#### Kristiansand Røde Kors vil:

- Bygge kapasitet og kompetanse som aktør i redningstjenesten.
- Redusere lokalsamfunnets sårbarhet og forebygge tap av liv.
- Bidra til økt førstehjelpskompetanse i hele organisasjonen
- Medvirke til at kommunen opplever at de forholder seg til ett Røde Kors i samarbeid med kommunens to øvrige lokalforeninger. Danne et ansvarlig samarbeidsnivå med hensyn til beredskapsarbeid og representasjon i det kommunale beredskapsrådet.
- Arbeide videre med CIM.
- Tilrettelegge for gjennomføring av beredskapsøvelser.
- Tilrettelegge for dedikert beredskapsutvalg.

#### Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål:

Prosjekt og leveranser	Sammenheng med mål	Leveres/ferdig	Ansvarlig
Nytt fjellsikringssenter på Hovden	Videreutvikle Røde Kors Hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å respondere på samfunnets behov.	Vintersesongen 2021/22	Styret

Måltall til styring og rapportering	Ambisjon 2021	Resultat 2021	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023	Ansvarlig
Oppdatert samarbeidsavtale med kommunen om beredskap	1	1	1	1	Styret/Beredskapsutvalget
Gjennomførte beredskapsøvelser	2	2	2	2	Styret/Beredskapsutvalget
Frivillige som står på varslingsliste for beredskap	150	171	180	190	Beredskapsutvalget
Oppmøteprosent på søksoppdrag i SAR-systemet	10%	6%	10%	10%	Lokalråd Hjelpekorps
Godkjente hjelpekorpsere	75	41	60	75	Lokalråd Hjelpekorps
Godkjente hjelpekorpsere med kurs i lagledelse	35	17	25	32	Lokalråd Hjelpekorps

Kurs og arrangement	Tidspunkt	Ansvarlig
Grunnoppplæring Røde Kors Hjelpekorps	2022	Lokalråd Hjelpekorps/Agder Røde Kors Hjelpekorps
Videregående Førstehjelp	2022	Lokalråd Hjelpekorps/Agder Røde Kors Hjelpekorps
KSOR (kvalitativ søk og redning) barmark	2022	Lokalråd Hjelpekorps/Agder Røde Kors Hjelpekorps
Røde Kors' snøscooterkurs	2022	Lokalråd Hjelpekorps/Agder Røde Kors Hjelpekorps

## 2.2 Trygg oppvekst

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

### Røde Kors vil:

1. Fremme og beskytte barn og unges rettigheter og sørge for at deres stemme blir hørt, uavhengig av oppholdsstatus.
2. Forebygge og redusere ensomhet og psykiske plager blant barn og unge.
3. Forebygge og redusere utenforskap og frafall i skolen.
4. Forebygge vold-, rus- og kriminalitetsproblematikk blant barn og unge.
5. Gi unge mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement.

### Kristiansand Røde Kors vil:

Kristiansand Røde Kors skal redusere og forebygge utenforskap, vold, frafall fra skole og lindre psykisk uhelse og negative konsekvenser av fattigdom for barn og unge.

- Nå flere barn og øke kvalitet i Røde Kors sine hverdagsaktiviteter med spesielt fokus på barn og unge i sårbare faser, og barn som vokser opp i familier med lav inntekt.
- Forebygge og redusere ensomhet og psykiske plager hos barn og unge ved å videreutvikle våre aktiviteter og nå flere.
- Bidra til å forebygge vold-, rus- og kriminalitetsproblematikk blant barn og unge gjennom å styrke barn og unges evne til å mestre utfordringer de står i i livet og, samt sikre frivilliges kompetanse på feltet.
- Tilrettelegge for barn og unges medvirkning i Røde Kors-aktiviteter, blant annet gjennom lokalråd Oppvekst.
- Kartlegge udekkede behov hos barn og unge i samarbeid med kommunen.
- Gjøre Ferie For Alle kjent ovenfor mulige deltakere, frivillige og samarbeidspartnere.

### Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål:

Prosjekt og leveranser	Sammenheng med mål	Leveres/ferdig	Ansvarlig
Åpne Fellesverket Kristiansand	Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap	Våren 2022	Senterleder



Starte Leksehjelp-aktivitet på Fellesverket	Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap	Våren 2022	Administrasjon
---	--	------------	----------------

Måltall til styring og rapportering	Ambisjon 2021	Resultat 2021	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023	Ansvarlig
Lokale aktiviteter for barn og unge	5	6	6	6	Administrasjon/Aktivitetsleder
Deltagere Barnas Røde Kors (BARK)	200	175	220	240	Aktivtetsleder/Administrasjon
Deltagere Treffpunkt	70	100	100	120	Aktivtetsleder/Administrasjon
Deltagere Leksehjelp	80	50	90	100	Administrasjon
Deltagere Fellesverk	-	-	700	1000	Administrasjon/Ressursgruppe
Deltagere i Røde Kors Friluft og Førstehjelp (RØFF)	10	11	20	30	Aktivtetsleder/Administrasjon
Deltagere i Gatemebling	140	50	180	200	Administrasjon
Deltagere i Sommeraktivitet for barn og unge	50	50	50	50	Lokalråd/Administrasjon
Frivillige i Barnas Røde Kors (BARK)	60	72	75	80	Administrasjon/Aktivitetsleder
Frivillige i Treffpunkt	15	25	25	30	Ressursgruppe Treffpunkt
Frivillige i Leksehjelp	20	10	25	30	Administrasjon
Frivillige i Gatemebling	10	9	12	15	Administrasjon

Frivillige i Fellesverket	5	3	40	60	Lokalråd/Administrasjon
Frivillige i Røde Kors Friluft og Førstehjelp (RØFF)	4	9	15	20	Aktivitetsleder/Administrasjon
Medieklipp om barn og unges humanitære behov der Røde Kors er referert	5	5	5	5	Administrasjon

Kurs og arrangement	Tidspunkt	Ansvarlig
Gjennomføre felles fagsamling for oppvekstfrivillige	Våren 2022	Lokalråd/Administrasjon
Temakurs Treffpunkt	Årlig	Aktivitetsleder
Tør du å lytte?	Årlig	Administrasjon/Kursholdere
Oppvekstkurs	Jevnlig	Administrasjon/Kursholdere

## 2.3 Liv i verdighet

Overordnet mål: Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

### Røde Kors vil:

1. Være en tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter i alt vi gjør.
2. Redusere ensomhet og isolasjon.
3. Redusere utenforskap og styrke mestring.
4. Gi mennesker mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement.
5. Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov for mennesker som står utenfor velferdsstatens helsehjelp og sikkerhetsnett.
6. Videreutvikle Røde Kors Omsorg med kompetanse og kapasitet til å respondere godt på behov i lokalsamfunnet.

### Kristiansand Røde Kors vil:

- Skape arenaer for sosial inkludering og kontakt mellom mennesker
- Være talsperson for sårbare grupper
- Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov, uavhengig av deres juridiske status.
- Redusere og forebygge ensomhet blant eldre i sårbare livssituasjoner. Dette er særlig viktig nå i kjølvannet av Covid-19.
- Sikre stabil drift av omsorgsaktiviteter
- Redusere og forebygge utenforskap og bidra til inkludering av migranter.
- Bidra til å dekke akutte humanitære behov hos migranter

### Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål:

Prosjekt og leveranser	Sammenheng med mål	Leveres/ferdig	Ansvarlig
Prosjektet «Bedre med besøksvenn»	Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling	Juni 2023	Prosjektleder

Humanitære tiltak for tilreisende EØS-borgere	Være en tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter i alt vi gjør.  Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov for mennesker som står utenfor velferdsstatens helsehjelp og sikkerhetsnett.	Kontinuerlig. Prosjektet søker støtte hvert år og fornyes ved eventuell tildeling.	Migrasjonsrådgiver
Prøveprosjekt på Seniorferie	Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling	Høsten 2022	Lokalråd Omsorg/ Adminstrasjonen
Mentorfamilie	Bidrar til å redusere ensomhet og isolasjon for sårbare unge som har stort behov for nære og trygge relasjoner.	Prosjektet søker støtte i 2022, og vil bli vurdert om det skal bli en fast aktivitet	Frivillighetskoordinator
Skape pusterom i hverdagen for beboere på Kristiansand Statlig Mottak: Tilrettelagt Avdeling gjennom meningsfull aktivitet	Redusere ensomhet og isolasjon  Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov for mennesker som står utenfor velferdsstatens helsehjelp og sikkerhetsnett.	Kontinuerlig. Prosjektet søker støtte hvert år og fornyes ved eventuell tildeling.	Migrasjonsrådgiver
Opprette aktiviteten Norsktrening i samarbeid med Blå Kors Kristiansand	Redusere ensomhet og isolasjon  Redusere utenforskap og styrke mestring.	Prosjektet vurderes ved utgangen av 2022 og forlenges ved behov. Prosjektet søker støtte årlig.	Migrasjonsrådgiver

Indikatorer	Ambisjon 2021	Resultat 2021	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023	Ansvarlig
Frivillige i aktiviteten Besøksvenn	220	346	250	280	Adminstrasjon/Aktivitetsledere
Brukere av Besøksvenn	300	268	300	330	Adminstrasjon/Aktivitetsledere

Frivillige i Besøksvenn med hund	20	25	30	40	Administrasjon/Aktivitetsledere
Brukere av Besøksvenn med hund	250	5+250	300	350	Administrasjon/Aktivitetsleder/ Frivillige
Vinduslykke - utendørs hundeshow Covid-19	20	27	30	30	Administrasjon/Aktivitetsleder/ Frivillige
Frivillige i Digital Senior	15	1	25	25	Administrasjon/Aktivitetsledere
Deltakere Digital Senior	10	10	20	40	Aktivitetsleder/Frivillige
Frivillige i Pusterom på Bragdøya	2	2	2	2	Administrasjon/Aktivitetsledere
Deltakere i Pusterom på Bragdøya	5	6	6	6	Administrasjon/Aktivitetsledere
Treff gjennom året, Pusterom på Bragdøya	30	42	45	45	Administrasjon/Aktivitetsledere
Frivillige i akutte tiltak for migranter (akuttovernatting m.m.)	20	37	25	30	Administrasjon
Frivillige på Aktivitet på Asylmottak: Tilrettelagt Avdeling	8	17	17	20	Administrasjon
Frivillige på Norsktrening	12	3	15	18	Administrasjon
Deltakere Norsktrening	200	-	200	200	Administrasjon
Aktiviteter/ treff Norsktrening	15	-	45	45	Administrasjon
Frivillige i Flyktningguide	30	8	20	22	Administrasjon
Deltakere i Flyktningguide	20	8	20	22	Administrasjon
Frivillige i Jenter og Aktivitet (JoA)	10	9	17	17	Administrasjon/ Aktivitetsledere
Deltakere i JoA	12	70	70	80	Administrasjon/ Aktivitetsledere

Treff i Aktivitet på Asylmottak: Tilrettelagt Avdeling	12	38	40	40	Administrasjon/ Aktivitetsledere
Deltakere Aktivitet på Asylmottak: Tilrettelagt Avdeling	19	19	20	20	Administrasjon / Aktivitetsledere
Koblinger i Mentorfamilie	3	1	6	7	Administrasjon
Gjennomførte treff i PUFF Randesund	45	45	45	45	Aktivitetsledere
Frivillige i Sykehusguide	30	35	35	35	Aktivitetsledere
Dager tilstede på sykehuset Sykehusguide	50	28	100	130	Aktivitetsleder/Frivillige
Frivillige i Vitnestøtte	25	12	25	25	Aktivitetsledere
Biståtte vitner i Vitnestøtte	200	5	400	600	Aktivitetsledere/Frivillige

Kurs og arrangement	Tidspunkt	Ansvarlig
Temakurs Besøktjenesten	Månedlig	Administrasjon/kursholdere
Temakurs Besøksvenn med hund	1-2 gang(er) i året	Administrasjon/kursholdere
Temakurs Digital Senior	Høsten 2022	Administrasjon/kursholdere
Temakurs Migrasjon	1-2 gang(er) i året	Administrasjon/kursholdere
Temakurs Vitnestøtte	Høsten 2022	Administrasjon/aktivitsledere
Samling for Omsorgsaktiviteter	Halvårlig, vår og høst	Lokalråd Omsorg

### 3. Organisatoriske mål – styringsindikatorer, prosjekt og leveranser

#### 3.1 Humanitær effekt

Overordnet mål: Vi prioriterer og gjennomfører innsats som har humanitær effekt

##### Røde Kors vil:

1. Videreutvikle kunnskap om og skape aksept for samfunnets sårbarhet og humanitære behov.
2. Tilpasse humanitære aktiviteter til dagens og fremtidens behov, basert på Røde Kors-vurderingen og kunnskap om effekten av vår innsats.
3. Drive koordinert og målrettet samarbeid med offentlige og private aktører, mellom ulike deler av vår organisasjon, og med søsterforeninger og bevegelsen.
4. Bygge kompetanse og evne til å redusere menneskelige lidelser og selvmordsfare.
5. Få gjennomslag for en bærekraftig og humanitær politikk som tar hensyn til kommende generasjoner og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene.

##### Kristiansand Røde Kors vil:

- I følge Kristiansand kommunes egne analyser er det barn og fattige barnefamilier, samt veksten i antall eldre som er de største utfordringene i et levekårsperspektiv. Vi vil drive humanitære tiltak som kan dekke behov hos barn og unge, samt utfordring som kan oppstå i forbindelse med veksten av antall eldre.
- Røde Kors-vurderingen skal brukes som et aktivt verktøy i dette arbeidet, og vi vil etterstrebe å samarbeide godt med andre lokalforeninger i regionen, samt distrikt og nasjonalt, og andre aktuelle samarbeidspartnere.
- Være proaktiv i forhold til mediesaker for å bidra til økt fokus på humanitære behov i lokalsamfunnet.
- Øke kompetansen på selvmordsforebyggende arbeid

##### Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål:

Prosjekt og leveranser	Sammenheng med mål	Leveres/ferdig	Ansvarlig
Måling av den humanitær effekten av Fellesverket	Videreutvikle kunnskap om og skape aksept for samfunnets sårbarhet og humanitære behov.	2023?	Avdeling for Humanitær effekt i Norges Røde Kors/Senterleder for Fellesverket

Indikatorer	Ambisjon 2021	Resultat 2021	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023	Ansvarlig
Eventer/møter åpent for eksternt publikum med humanitære behov som tema	1	2	2	3	Administrasjon
Mediesaker med fokus på de humanitære behov og/eller konsekvensene av blant annet klimaendringer der Kristiansand Røde Kors er referert	5	10	7	10	Administrasjon
Møter gjennomført av lokalforeningen med lokalpolitikere	2	0	2	2	Styret/Administrasjon
Røde Kors-vurderinger	5	6	10	15	Styret/Administrasjon

Kurs og arrangement	Tidspunkt	Ansvarlig
Markering av 8. mai	8. mai	Styret/Administrasjon/Frivillige
Delta i borgertoget 17. mai	17. mai	Styret/Administrasjon/Frivillige
Delta på seniorseminar og seniormesse	Årlig	Administrasjon/Aktivitetsledere
Delta aktivt i markering av Frivillighetens år og Frivillighetens dag	5. desember	Styret/Administrasjon/Frivillige
Samtale med personer i selvmordsfare	En gang i halvåret	Administrasjon/Kursholdere



### 3.2 Styrke frivilligheten

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

#### Røde Kors vil:

1. Inspirere og rekruttere flere medlemmer og frivillige.
2. Motta, lære opp og sette frivillige raskere i aktivitet, samt arbeide for å beholde eksisterende frivillige og medlemmer.
3. Sikre god oppfølging og legge til rette for ulike måter å være frivillig på, og tilrettelegge slik at alle skal kunne delta.
4. Styrke lokal ledelse og gjøre det enkelt å administrere frivillig innsats, tilpasset lokale forhold.
5. Styrke kunnskapsdeling og nytenkning mellom frivillige lokalt, nasjonalt og globalt.

#### Kristiansand Røde Kors vil:

Kristiansand Røde Kors skal ha gode støtteverktøy for de frivillige, som styrker dem i deres operative og administrative arbeid.

- Sikre gode rutiner for rekruttering, mottak og oppfølging av nye frivillige
  - Sikre en effektiv struktur for opplæring i våre aktiviteter som bidrar til at frivillige kommer raskt ut i aktivitet med hensiktsmessig opplæring
  - Sikre etablering av god brukerstøtte ved bruk av systemer og verktøy
- Styrke og bygge en kultur blant frivillige og aktivitetsledere slik at de blir i rollen lenger
- Trygge aktivitetsledere i sin rolle gjennom ved bruk av bl.a. aktivitetslederperm
- Arbeide aktivt for å finne muligheter for nye typer frivillighet, som punktfrivillighet/ad hoc-frivillighet

#### Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål:

Prosjekt og leveranser	Sammenheng med mål	Leveres/ferdig	Ansvarlig
Ny organisasjonsstruktur med Lokalråd Omsorg og Lokalråd Barn og Ungdom	Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige	2021	Styret

Indikatorer	Ambisjon 2021	Resultat 2021	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023	Ansvarlig
Medlemmer	2300	2223	2300	2400	Styret/Administrasjon
Frivillige	700	631	725	750	Styret/Administrasjon
Aktivitetstilknytninger	-	782	800	800	Styret/Administrasjon
Ta i bruk/rullet ut Mitt Røde Kors	Ja	Ja	Ja	Ja	Administrasjon
Startkurs nye frivillige	20	12	15	15	Administrasjon/Kursholdere
Deltakere på distriktets kurshelg	50	31	50	50	Administrasjon/Aktivitetsledere
Aktivitetslederkurs	1	0	1	1	Administrasjon/Kursholdere
Aktivitetsledersamlinger	1	0	1	1	Styret/Administrasjon
Grunnkurs i psykososial førstehjelp	4	3	4	4	Administrasjon/Kursholdere
Grunnkurs i førstehjelpskurs	4	0	4	4	Administrasjon/Kursholdere
Dialog og konflikthåndtering	4	1	4	4	Administrasjon/Kursholdere
Samtale med personer i selvmordsfare	2	0	2	2	Administrasjon/Kursholdere

Kurs og arrangement	Tidspunkt	Ansvarlig
Startkurs for nye frivillige	1-2 ganger i måneden	Administrasjon/Kursholdere
Grunnkurs i psykososial førstehjelp	En gang i kvartalet	Administrasjon/Kursholdere

Grunnkurs i førstehjelpskurs	En gang i kvartalet	Administrasjon/Kursholdere
Dialog og konflikthåndtering	En gang i kvartalet	Administrasjon/Kursholdere
Aktivitetslederkurs	En gang i året	Administrasjon/Kursholdere
Møte mellom alle aktiviteter og styret	Høsten 2022	Administrasjonen/styret
To inspirasjonsforedrag for frivillige i forbindelse med Frivillighetens år	Våren og høsten	Administrasjonen

### 3.3 Åpen og endringsdyktig

Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon, i tråd med samfunnsutviklingen

#### Røde Kors vil:

1. Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører.
2. Videreutvikle en sunn organisasjonskultur, tuftet på åpenhet, inkludering og gjensidig respekt og et velfungerende samvirke mellom frivillige og ansatte.
3. Videreutvikle en tydelig og gjennomgående beredskapskultur.
4. Styrke likestilling, mangfold og ungdomsdeltakelse i alle ledd i organisasjonen.
5. Investere i digitale løsninger og nye måter å arbeide på for å styrke våre humanitære resultater og ivareta krav til personvern.
6. Styrke vår evne til å drive effektive innovasjons- og endringsprosesser.

#### Kristiansand Røde Kors vil:

- Arbeide for å gi ressurspersoner i organisasjonen muligheter for å utvikle seg med tanke på å skape framtidige ledere
  - Arbeide aktivt med organisasjonskultur blant både frivillige og i administrasjonen med faglige og sosiale møtepunkter
  - Delta aktivt i nasjonal og regionale møtepunkter som bynettverk for erfaringsutveksling med andre lokalforeninger og distriktets samlinger for lokalforeningsledere
  - Styrke styret og organisasjonen ellers i beredskapsarbeid gjennom kursing og øvelser
- Være proaktive med tanke på å sikre likestilling, mangfold og ungdomsdeltakelse i styrer, utvalg o.l.

**Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål:**

Indikatorer	Ambisjon 2021	Resultat 2021	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023	Ansvarlig
Styremøter	8	14	8	8	Styret
Statusrapporter økonomi	3	2	3	3	Administrasjon
Sakspapirer og referater til styremøter åpne og tilgjengelige	Alle	Alle	Alle	Alle	Administrasjon
Ungdomsrepresentant i styret (under 30 år)	1	1	1	1	Styret
Godkjent GDPR-protokoll	Godkjent	Godkjent	Godkjent	Godkjent	Administrasjon
Tillitsvalgte (subsidiært frivillige) som har vært innlogget på Korsveien og/eller Teams siste tertial	Alle i styret	Alle i styret	Alle i styret	Alle i styret	Styret
Gjennomførte kurs i lederutvikling ved lokalforening	1	1	1	1	Administrasjon
Gjennomførte utviklingssamtaleprosesser i løpet av det enkelte år	3	3	3	3	Daglig leder
Deltakelser Storbynettverk	2	2	2	2	Styreleder/ Daglig leder
Samlinger lokalforeningsledere	2	2	2	2	Styret

### 3.4 Bærekraftig og ansvarlig

Overordnet mål: Vi opptre på en bærekraftig og ansvarlig måte

#### Røde Kors vil:

1. Ivareta menneskers sikkerhet, sårbarhet og rettigheter tilknyttet våre aktiviteter og ta vare på frivillige, ansatte og delegater.
2. At Røde Kors skal ha et mål om å gjennomføre sitt arbeid på en bærekraftig og etisk måte, med spesifikke, hensiktsmessige og målbare målsettinger for å redusere vårt eget klima- og miljøavtrykk.
3. Skape nye, og øke eksisterende, inntekter som sikrer gjennomføringsevne og uavhengighet.
4. Sikre åpen, regelmessig og lett tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker midler og leverer resultater.
5. Påvirke beslutningstakere, Røde Kors-bevegelsen og samfunnet for øvrig i å handle på en måte som hindrer og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene.

#### Kristiansand Røde Kors vil:

- Arbeide for en mer bærekraftig drift av organisasjonen i tråd med FNs 12. bærekraftsmål – ansvarlig forbruk og produksjon: Fellesverket vil være et særlig fokus i 2022 hvor man ønsker et samarbeid med blant annet Matsentralen med tanke på servering på Fellesverket for å minske matsvinn, samt gjenbruk av møbler og inventar der det egner seg for å sikre mer bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre.
- Sikret fortsatt balanse i driften av Kristiansand Røde Kors og søke mer langsiktig støtte



#### Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål:

Prosjekt og leveranser	Sammenheng med mål	Leveres/ferdig	Ansvarlig
Samarbeide med Matsentralen for å minske matsvinn	Vi opptre på en bærekraftig og ansvarlig måte	2022	Senterleder Fellesverket

Indikatorer	Ambisjon 2021	Resultat 2021	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023	Ansvarlig
Samarbeide med Matsentralen	-	-	Ja	Ja	Senterleder Fellesverket
Fase ut engangsplast	Administrasjon og styret	Ja	Administrasjon, styret og hjelpekorps	Administrasjon, styret og alle aktiviteter	Styret/ Administrasjon
Ta i bruk digitalt varsling- og avvikssystem	Ja	Ja	Ja	Ja	Styret
Utforme mandat for Kontrollkomiteen	-	-	Ja	Ja	Styret
Inntekter bundne midler	4'500'000	3'998'734	4'750'000	7'500'000	Styret/ Administrasjon
Inntekter frie midler	750'000	3'071'292	3'000'0000	3'000'0000	Styret/ Administrasjon
Totale inntekter	6'250'000	7'070'026	7'500'000	8'000'000	Styret/ Administrasjon

# SAK NR.8: HOVDEN FJELLSIKRINGSSENTER

Til: Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors

Fra: Lokalforeningsstyret i Kristiansand Røde Kors

Møtedato: 07.02.2022

Arbeidsgruppa for Hovden fjellsikringssenter la frem beslutningsnotat med budsjett for Hovden fjellsikringssenter i møte 07.02.2022 og styret vedtok å legge dette frem for årsmøtet.

## **Styrets forslag til vedtak:**

Årsmøtet vedtar gjennomføring av nytt fjellsikringssenter på Hovden, og godkjenner bruk av inntil kr 2,0 mill av formålskapitalen til nødvendig toppfinansiering av prosjektet. Årsmøtet gir styreformann fullmakt til å signere utførelseskontraktene med Hovden Hytteservice AS og Byggmester Erik Kåbuland. Årsmøtet gir videre styret fullmakt til å gjennomføre prosjektet innenfor fastsatt budsjett.

# ■ Nytt fjellsikringscenter på Hovden – investeringsbeslutning

Årsmøtet inviteres med dette til å vedta bygging av nytt fjellsikringscenter på Hovden. Saken redegjør for bakgrunn, tomt og festeavtale, organisering av arbeidet, planprosess, beskrivelse av fjellsikringscenteret, kostnader, drift og finansiering.

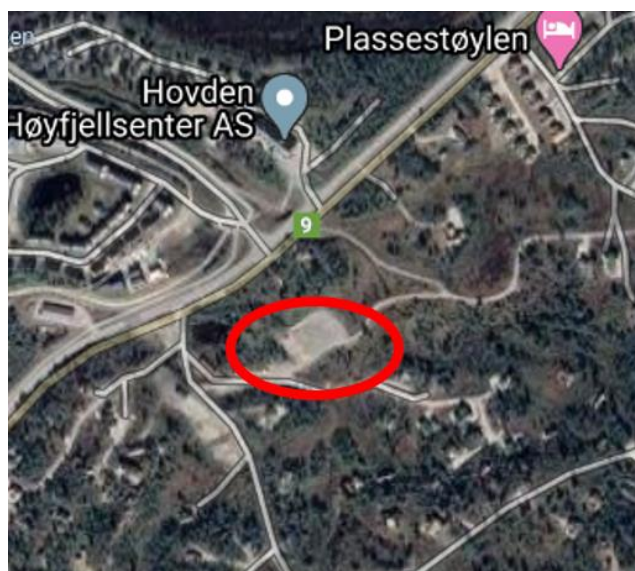
## Bakgrunn

KRK har siden tidlig på 1950-tallet hatt vinterberedskap på Hovden. Først var mannskapene innlosjert i hytter, anneks og 16-mannstelt, men fra 1969 ble vaktordningen etablert i eget fjellsikringscenter, kjent som «hytta på Hovden». Hytta ble bygd på dugnad på festet grunn, gitt av AS Sætersdalen for en periode på 50 år. Avtalen gikk ut i 2019. Tomta ligger i fremtidig sentrumsområde, og festeavtalen har av den grunn ikke latt seg forlenge. Vinteren 2020/2021 ble dermed det siste året hytta var i bruk til vintervakter.

Parallelt er det planlagt for å kunne videreføre beredskapen på Hovden, og på anvist tomt rett nord for Hovden sentrum er det nå planlagt og klargjort for etablering av et nytt fjellsikringscenter.

## Tomt, beliggenhet og festeavtale

Bykle kommune har gjennom avtale med grunneier (Uleberg) sikret KRK tomt for nytt fjellsikringscenter. Tomta har en sentral og god beliggenhet, i direkte kontakt med løypenettet. Beliggenheten vises her.





KRK skal feste tomta. Festeavtalen er iht. gjeldende lovverk og ble inngått januar 2022. Kort oppsummert innebærer avtalen følgende:

- KRK betaler ikke festeavgift
- Festeavtalen er uoppsigelig så lenge KRK driver fjellsikringstjeneste.
- Avsluttes fjellsikringstjenesten, opphører også festeavtalen. Festetomten faller da tilbake til eier.
- Ved avvikling av festeforholdet skal eier etter eget valg utbetale til oss 1) den tekniske verdien av bygningsmassen med fradrag for slit og elde, eller 2) verdien bygningsmassen har for eier. (Dette iht. lovens bestemmelse).

Avtalen har vært til juridisk vurdering, og denne gir KRK nødvendig trygghet; dvs det betales ikke festeavgift, festetiden er ubegrenset og verdiene er sikret ved evt. opphør.

### **Organisering av arbeidet**

Styret har holdt i planleggingsarbeidet og hatt det overordnede ansvaret. Det praktiske arbeidet er utført av to arbeidsgrupper.

1. *Arbeidsgruppe Hovden* (ansvar for behovskartlegging, utarbeidelse av funksjonsbeskrivelse, utarbeidelse av planer, kalkulering, off. søknadsprosesser, innhenting av entreprisetilbud og kontraktsoppfølging i byggefase).

Øystein Kilander har ledet arbeidsgruppa. Øvrige gruppemedlemmer har vært Connie Breivik, Alexander Øen, Mats Løhre, Alfred Georg Klausen, Roger Mortensen, Dag Anders Benestad, Johan Roland, Øyvind Karlsen.

Møvik Byggetjenester A/S ved Anne Karén Birkeland har bistått arbeidsgruppa.

2. *Økonomigruppe Hovden* (ansvar for å sikre finansiering, inngåelse av samarbeidsavtale med Bykle kommune)

Sigrun Tara Øverland har ledet arbeidsgruppa. Øvrige gruppemedlemmer har vært Mats Løhre, Martin Hauge, Tulla Wahlstedt, Inge Fosselie, Anne Hilde Hals, Nils Olav Berge.

Arbeidsgruppene har løpende forberedt og løftet saker til styret for beslutning.

### **Planleggingsprosessen**

Planarbeidet har vært gjennom en omfattende og grundig prosess, og har omfattet følgende aktiviteter:

- Våren 2020 Behovskartlegging
  - Våren 2020 Utarbeidelse av funksjonsbeskrivelse
  - Høsten 2020 Utarbeidelse av skisseprosjekt
  - Våren 2021 Kalkulering, bearbeidelse og optimalisering
  - Høsten 2021 Rammesøknad
  - Høsten 2021 Utarbeidelse av konkurransegrunnlag og anbudskonkurranse
  - Vinteren 2022 Tilbudsevaluering og innstilling av entreprenør
- 
- Vinteren 2022 Styrevedtak og årsmøtevedtak
  - Våren 2022 Byggestart
  - Vinter 2023 Åpning av fjellsikringsenteret

### Beskrivelse av fjellsikringscenteret

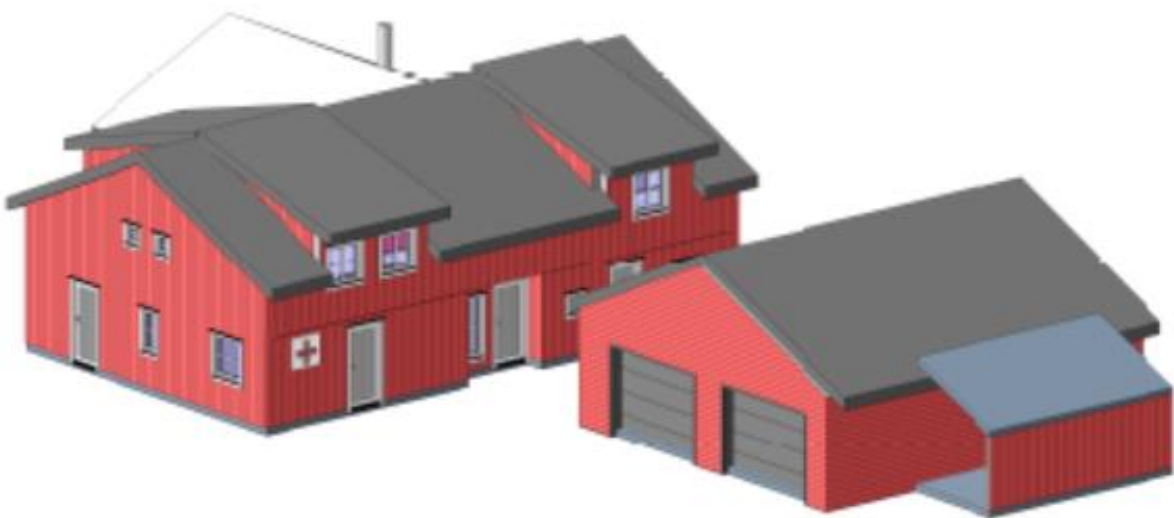
I prosjektering og planløsning av nytt fjellsikringscenter er det lagt vekt på at alle aktivitetsgrupper i KRK skal kunne benytte stedet.

Fjellsikringscenteret består av hovedhytta og et garasjeanlegg. Hovedhytta blir på totalt ca 280 m<sup>2</sup> «boligareal», ca 170 m<sup>2</sup> i første etasje og ca 110 m<sup>2</sup> i 2 etasje. Garasjeanlegget, inkludert depotrom, blir på i alt ca 100 m<sup>2</sup>. Til sammenligning var den gamle hytta på ca 245 m<sup>2</sup> «boligareal», og garasjen på ca 75 m<sup>2</sup>.

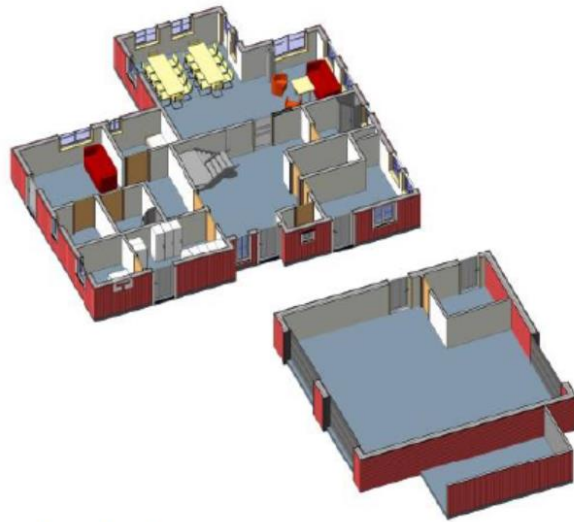
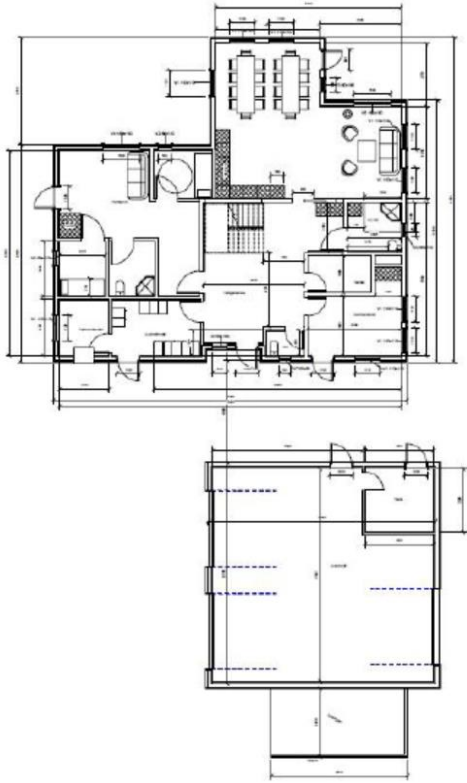
Det planlegges for en kapasitet på 20 personer, men med mulighet for ekstra «flatsenger» som gir en samlet kapasitet opp til totalt 30 personer. Bad- og toalettforhold er dimensjonert for å slippe kødannelse og ventetid ved full hytte.

Første etasje inneholder garderobe/vaskerom, hall/entrè, stue/spisestue med kjøkken, HCWC/dusj, vakt-/kommandorom. Hytta innredes med en egen «familiedel» med stue/kjøkken, 4 sengeplasser og dusjbad/WC. Familiedelen kan låses av mot øvrig del av hytta og kan brukes separat, evt. leies ut.

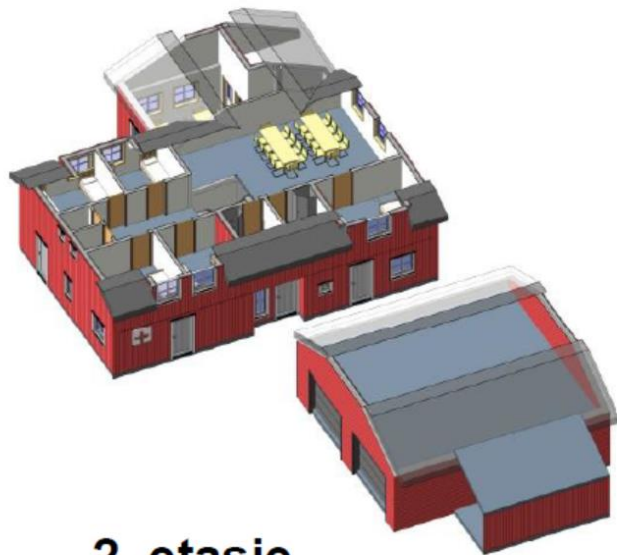
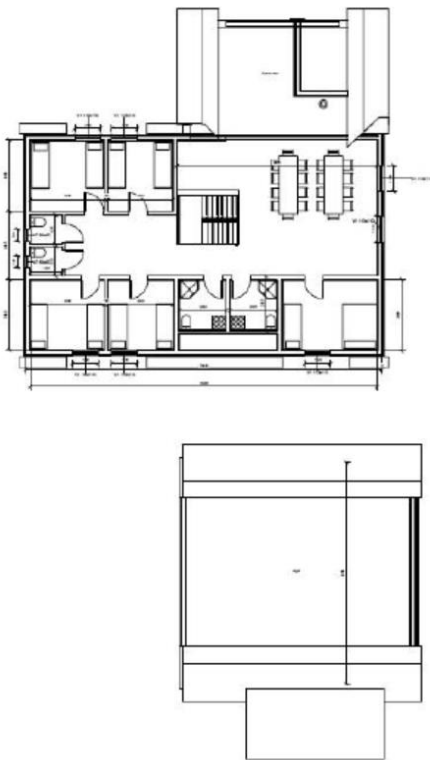
Andre etasje inneholder et stort allrom for undervisning/lek-spill/TV, 2 dusjbad med WC og 5 soverom med i alt 16 senger.



Fjellsikringscenteret sett mot vest



**1. etasje**



**2. etasje**

## Kostnader - investering

Styret og arbeidsgruppene har hatt som målsetning å kunne realisere fjellsikringsentert innenfor en samlet kostnadsramme på kr 7,7 mill. Underveis i arbeidet har kostnaden i byggebransjen hatt en galopperende utvikling, og konsekvensen ble tydelige ved åpning av entreprisetilbudene nå i januar. Prisveksten innebærer at kostnadsrammen er endret til **kr 9,4 mill.**

Arbeidsgruppa har underveis i arbeidet gjort flere reduksjoner og tilpasninger for å spare kostnader. Ytterligere tiltak for å redusere kostnader vil ikke være mulig uten å gå på akkord med fastsatte funksjonskrav. Årsmøtet må derfor ta stilling til gjennomføring av prosjektet som det er, alternativt beslutte å stanse og begynne på nytt, atter alternativt avslutte prosjektet i sin helhet.

Kostnadene fremkommer slik:

<b>Kostnader for klargjøring for bygging:</b>		<b>Inkl moms</b>
Møvik Byggservice, arkitekt (anslag)	kr	40 000
Dispensasjonssøknad etter pbl:	kr	7 100
Øvrige kostnader / kommunale gebyrer pbl	kr	20 000
Oppmåling tomt Landmåler Sør:	kr	12 690
Opparb tomt, masseutskifting og planering (anslag)	kr	390 344
Oppkobling byggestrøm (anslag):	kr	6 000
Framføring av El og fiber	?	
Kommunale engangsavgifter (32 mm inntak) Vann	kr	35 625
Avløp	kr	67 375
Tilkoblingsavgift Strøm	kr	20 000
Flytting stolpe (el-strekk) ut til tomtegrense	kr	25 000
<b>Totalt</b>	<b>kr</b>	<b>624 134</b>
<b>Kostnader bygging:</b>		
Rigg og rygg	kr	343 750
Byggmester inkl mur og maling	kr	6 731 675
Elektroinstallasjon	kr	579 875
VVS og rør	kr	388 500
Utomhusarbeider (asfalt etc)	kr	100 000
Inventar og utstyr	kr	200 000
	<b>kr</b>	<b>8 343 800</b>
<b>Total prosjekt-/byggekostnad</b>	<b>kr</b>	<b>8 967 934</b>
<b>Totalt med 5 % reserve</b>	<b>kr</b>	<b>9 416 331</b>

Kommentarer til budsjettet:

- Avtalte priser med entreprenør inkluderer prisstigning.
- Kjøkken tilbys som opsjon for kr 57.000,-. Opsjonen utløses og belaster posten inventar hvis finansierungsgruppa ikke lykkes med å få finne andre løsninger.
- Reserven på 5%/ kr 450.000,- vurderes som tilstrekkelig ut fra påregnelig usikkerhet og risiko.

## Anbudskonkurranse og valg av tilbyder

En undergruppe av arbeidsgruppa, bestående av Øystein Kilander, Johan Roland og Øyvind Karlsen har gjennomført anbudsprosessen for valg av entreprenører. Gruppa har vurdert kontraktstrategi og utarbeidet konkurransegrunnlag. Det ble tidlig bestemt å dele entreprisene i to; en grunnentreprise (klargjøring og opparbeidelse av tomt) og en entrepris for byggeriet (bygg, el, VVS). For grunnentreprisen er det valgt å innstille Hovden Hytteservice AS som utførende entreprenør. Vurderingen har vært at en lokal, solid aktør gir bedre konkurranse for hovedentreprisen. Tilbud pris anses også å være markedsmessig.

Byggentreprisen ble forelagt fem utvalgte tilbydere. Utvalget ble gjort basert på referanser, soliditet, seriøsitet samt geografisk tilhørighet. Det var bla. et ønske å kunne vurdere lokale tilbydere opp mot større, regionale tilbydere. Vi mottok fire tilbud, og etter avklaringer og forhandlinger har gruppa valgt å innstille Byggmester Erik Kåbuland til entreprisen.

Entreprisene vil bli utført som totalentrepriser i samsvar med norsk standard (8407), som blant annet har bestemmelser om at utførende entreprenør må stille nødvendig sikkerhet for oppfyllelse av kontrakten. Kontraktforslagene følger vedlagt.

Styret og årsmøtet bes slutte seg til gruppas anbefaling om å tildele kontraktene til Hovden Hytteservice AS og Byggmester Erik Kåbuland.

## Kostnader – drift

Løpende drift er et sentralt element ved beslutning om å gjennomføre prosjektet. Arbeidsgruppa har satt opp følgende driftsbudsjett.

Utkast til årlig driftsbudsjett		Utgift inkl moms
<i>Kommunale avgifter pr år:</i>		
Vannforbruk 160 m <sup>3</sup> per år:	kr	1 350
Avløp 160 m <sup>3</sup> per år:	kr	2 100
Strømutgifter stipulert 35000kWh	kr	50 000
Feieavgift:	kr	438
Renovasjon/feieavg	kr	3 172
Forsikring (anslag):	kr	15 000
Santær-/vaskemidler:	kr	2 500
Brøyting:	kr	7 500
Div utg utv/innv vedlikehold	kr	12 500
<b>Totale utgifter</b>	<b>kr</b>	<b>94 560</b>
Inntekter ved utleie av "familierom", 10 uker à 2500,-	kr	25 000
<b>Netto driftsutgift</b>	<b>kr</b>	<b>69 560</b>

Vurderingen er at nivået er håndterbart ift. foreningens samlede driftsbudsjett. Det er videre grunn til å tro at kostnadene kan dekkes gjennom årlige tilskudd. Eksempelvis har Bykle kommune praktisert å yte et årlig tilskudd på kr 70.000,-. Med inngått samarbeidsavtale er muligheten stor for at praksisen videreføres. Samarbeidsavtalen ble inngått høsten 2021, i forkant av behandling av tilskuddssøknaden i kommunestyret. Med forutsigbarhet for vår deltakelse i vinterberedskapen, ble det enklere å støtte vår tilskuddssøknad.

## Finansiering

KRK er i en unik situasjon! Nytt fjellsikringsssenter kan realiseres uten låneopptak, noe som var utenkelig ved oppstart av arbeidet. Takket være generøse givere, som til sammen (og uten bindinger) støtter prosjektet med hele kr 7,45 mill, er styrets anbefaling at toppfinansieringen sikres ved å bruke inntil kr 2 mill av formålskapitalen, som pr 31.12. var kr 12 mill. En reduksjon som forslått vil ikke svekke foreningens økonomiske stilling.

Prosjektet har følgende støttespillere:

AKO stiftelsen:	kr 6,2 mill
Bykle kommune:	kr 1,0 mill
<u>A/S Sætersdalen:</u>	<u>kr 0,25 mill</u>
<u>Sum tilskudd</u>	<u>kr 7,45 mill</u>

Finansieringsgruppa vil fortsette sitt arbeid for om mulig redusere KRK sin egenandel mest mulig.

## Avsluttende kommentarer

KRK har hatt vaktberedskap på Hovden siden tidlig på 50-tallet. Vi har styrket kommunes beredskap og vært et viktig tilskudd for en kommune med få fastboende og opp mot 20 000 hytteturister i helger og høytider. Fortsatt tilstedeværelse er viktig og ønsket, noe Bykle kommune uttrykker ved å gi et solid prosjekttilskudd samt legge til rette for at KRK får en gratis erstatningstomt. Motytelsen er at vi viderefører vintervaktene i samsvar med samarbeidsavtalen.

Styret ser det som viktig at en samlet forening tar eierskap til senteret, ikke bare Hjelpekorpsset, og at senteret blir en berikelse for flest mulig, også for de som er utenfor våre rekker. Videre planlegging av bruken må følge opp denne målsetningen.

Generøse givere gjør det mulig å realisere fjellsikringsssenteret. Som forening må vi bruke noe av egenkapitalen, men til gjengjeld utløses store verdier til gunst for fortsatt frivillig innsats på Hovden. Styret ser ikke nivået på driftskostnadene som en stor belastning.

Det er flere som har lagt ned en stor innsats i planarbeidet. Innsatsen til arbeidsgruppene, med Øystein og Tara i lead, gjør at vi kan realisere et flott og fremtidsrettet prosjekt, med minimal risiko og uten store utlegg for lokalforeningen. Anbefalingen er derfor klar: gjennomfør prosjektet!

## Forslag til vedtak

Årsmøtet vedtar gjennomføring av nytt fjellsikringsssenter på Hovden, og godkjenner bruk av inntil kr 2,0 mill av formålskapitalen til nødvendig toppfinansiering av prosjektet. Årsmøtet gir styreformann fullmakt til å signere utførelseskontraktene med Hovden Hytteservice AS og Byggmester Erik Kåbuland. Årsmøtet gir videre styret fullmakt til å gjennomføre prosjektet innenfor fastsatt budsjett.

# **SAK NR.9: BUDSJETT 2022**

Til: Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors

Fra: Lokalforeningsstyret i Kristiansand Røde Kors

Møtedato: 07.02.2022

Styret i Kristiansand Røde Kors la frem budsjett for 2022 i møte 07.02.2022 og vedtok å legge dette frem for årsmøtet. Budsjettet er presentert uten bygging av nytt fjellsikringscenter på Hovden.


## **Styrets forslag til vedtak:**


Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors vedtar det fremlagte budsjettet for 2022 for Kristiansand Røde Kors.

## **Dersom sak 8 vedtas fremmer styret følgende forslag til vedtak:**

Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors vedtar det fremlagte budsjettet for 2022 inkludert bygging av Hovden fjellsikringscenter, ref. vedtak i sak 8.



Budsjett for 2022		 Røde Kors		2021		2022
Konto	Konto (T)	Budsjett	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Budsjett
3100	Salgsinntekt, avgiftsfri	0	0	0	0	0
3200	Salgsinntekt, unntatt avgiftsplikt	-30 000	-38 198	-20 000	-20 000	-20 000
3210	Deltakeravgift	-5 000	0	-2 000	-2 000	-2 000
3240	Sanitetsvaktjenester	-150 000	-116 961	-150 000	-150 000	-150 000
3242	Førstehjelpkurs instruktører	-100 000	0	-100 000	-100 000	-100 000
3244	Redningsoppdrag	-35 000	-73 637	-35 000	-35 000	-35 000
3250	Tilskudd fra RK-ledd	-150 000	0	-270 000	-270 000	-270 000
3265	Kurs og opplæring	0	0	-10 000	-10 000	-10 000
3320	Røde Kors Medlemskontingent	-500 000	-438 303	-450 000	-450 000	-450 000
3330	Administrasjonstilskudd fra Norges Røde Kors	0	-50 158	0	0	0
3331	Aktivitetstilskudd fra Norges Røde Kors	-2 441 000	-2 360 325	-4 248 729	-4 248 729	-4 248 729
3332	Kursstøtte fra Norges Røde Kors	-30 000	-123 486	-120 129	-120 129	-120 129
3412	Statstilskudd	-513 270	-465 406	-528 654	-528 654	-528 654
3450	Kommunale tilskudd	-670 000	-804 259	-1 028 409	-1 028 409	-1 028 409
3460	Andre offentlige tilskudd	-125 000	0	0	0	0
3481	Kompensasjon for merverdiavgift	-300 000	-362 816	-350 000	-350 000	-350 000
3490	Andre tilskudd (fylke, region og stat)	-950 000	-245 258	-1 440 000	-1 440 000	-1 440 000
3600	Leieinntekt fast eiendom, unntatt avgiftsplikt	-5 000	-3 000	-5 000	-5 000	-5 000
3615	Leieinntekt andre varige driftsmidler, avgiftsfri	0	-2 178	0	0	0
3800	Salgssum anleggsmidler, avgiftspliktig	0	0	-20 000	-20 000	-20 000
3900	Annen driftsinntekt	-175 000	-698 860	-255 000	-255 000	-255 000
3902	Tilskudd fra andre givere	0	-50 000	-600 000	-600 000	-600 000
3910	Ubundne bidrag, gaver	-9 000	-5 585	-10 000	-10 000	-10 000
3911	Grasrotandelen	-70 000	-72 027	-70 000	-70 000	-70 000
3912	Panto	-700 000	-1 154 170	-900 000	-900 000	-900 000
3920	Minnegaver	-2 000	-5 400	0	0	0
<b>Sum inntekter</b>		<b>-6 960 270</b>	<b>-7 070 026</b>	<b>-10 612 921</b>		
4300	Innkjøp av varer for videresalg	2 000	0	0	0	0
5000	Lønn til ansatte	0	0	0	0	0
5090	Viderefakturert løn	3 500 000	2 788 756	4 087 100	4 087 100	4 087 100
5900	Gaver til ansatte, fradragsberettiget	0	1 000	0	0	0
5905	Gaver til ansatte - ikke fradragsberettiget	0	0	0	0	0
5990	Annen personalkostnad - kurs, opplæring	0	44 035	50 000	50 000	50 000
6010	Avskrivning på transportmidler	128 000	154 082	0	0	0
6017	Avskrivning på inventar og datautstyr	15 000	28 283	15 000	15 000	15 000
6041	Avskrivning anlegg - midlertidig	0	0	120 000	120 000	120 000
6300	Leie lokale	450 500	547 195	1 102 500	1 102 500	1 102 500
6320	Renovasjon, vann, avløp o.l.	14 500	12 503	7 000	7 000	7 000
6340	Lys, varme	115 000	168 162	400 000	400 000	400 000
6360	Renhold	120 000	95 980	163 000	163 000	163 000
6390	Andre driftskostnader lokaler	5 000	448	40 000	40 000	40 000
6396	Fordeling felleskostnader	0	0	62 500	62 500	62 500
6490	Annen leiekostnad	0	0	0	0	0
6540	Inventar og utstyr	113 000	61 308	1 017 000	1 017 000	1 017 000
6552	Programvare (software)	0	5 303	4 000	4 000	4 000
6570	Arbeidstøy - bekledning	0	0	3 500	3 500	3 500
6590	Annet driftsmateriale	0	0	0	0	0
6600	Reparasjon og vedlikehold bygninger	0	0	0	0	0
6700	Revisjonshonorar	67 250	61 500	42 000	42 000	42 000
6705	Regnskaphonorar	70 000	0	70 000	70 000	70 000
6726	Honorar for juridisk bistand, ikke fradragsberettiget	20 000	49 460	20 000	20 000	20 000
6790	Annen fremmed tjeneste, opplysningspliktig	105 000	147 490	379 500	379 500	379 500
6800	Kontorrekvisita	3 000	1 323	1 700	1 700	1 700
6820	Trykksak og kursmaterieell	15 000	11 354	12 000	12 000	12 000
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	500	654	1 000	1 000	1 000
6890	Annen kontorkostnad	0	0	0	0	0
6900	Telefon, mobiltelefon	37 000	37 573	32 000	32 000	32 000

Budsjett for 2022		 Røde Kors		2021		2022
Konto	Konto (T)	Budsjett	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Budsjett
6910	Data, bredbånd	15 000	37 663			43 000
6920	Sambandsutstyr, SIMS alarmtel.	2 000	0			2 000
6940	Porto	0	855			1 000
7000	Drivstoff transportmidler	35 000	36 224			35 000
7020	Vedlikehold transportmidler	17 000	32 682			26 000
7040	Forsikring transportmidler	70 000	75 927			55 000
7090	Annen kostnad for transportmidler	0	0			16 000
7100	Kjøregodtgjørelse	0	0			0
7140	Reisekostnad, ikke opplysningspliktig	30 000	19 334			78 000
7141	Reisekostnad for frivillige	40 000	59 719			53 800
7300	Salgskostnad	30 000	0			0
7320	Reklamekostnad, Markedsføring	10 000	2 958			18 000
7360	Representasjon - Møteutgifter. ikke fradragsberettiget	10 000	2 964			9 000
7420	Gaver, fradragsberettiget	9 000	2 988			6 500
7430	Gave, ikke fradragsberettiget	0	0			0
7500	Forsikringspremie	25 000	32 287			22 000
7560	Servicekostnad	0	0			0
7601	Aktiviteter	308 000	412 213			1 730 000
7602	Vakttjeneste	25 000	3 007			30 000
7603	Deltakeravgift/kurs/øvelser	73 000	114 304			168 000
7605	Beverting aktiviteter	150 000	115 091			645 500
7710	Styre- og bedriftsforamlingsmøter	15 000	3 736			10 000
7711	Diverse arrangementskostnader	10 000	13 255			61 000
7770	Bank og kortgebyrer	3 000	3 610			4 200
7790	Annen kostnad	0	-1 511			0
7810	Utrangeringskonto - anlegg	0	936 656			0
7830	Tap på fordringer	0	1 064 474			0
8050	Renteinntekter bank	-20 500	-45 179			-45 500
8080	Verdiøkning av finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi	0	-124 800			0
8150	Rentekostnader bank	2 200	285			300
8910	Overføring til aktivitetsfond	300 000	0			0
<b>Sum kostnader</b>		<b>5 939 450</b>	<b>7 015 148</b>			<b>10 598 600</b>
<b>Sum for alle konti</b>		<b>-1 020 820</b>	<b>-54 879</b>			<b>-14 321</b>

# **SAK NR.11: VALG**

Til: Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors

Fra: Valgkomiteen og Lokalforeningsstyret i Kristiansand Røde Kors

Valgkomiteen har sendt sin innstilling til lokalforeningsstyre, kontrollkomite og revisor, i sak 11 a.

Lokalforeningsstyret har sendt sin innstilling til valgkomite, i sak 11 b.

## Valg

I tillegg til å ha vært bisitter på styremøte, har Valgkomiteen gjennomført åtte dels fysiske og dels digitale møter, samt hatt hyppig telefon- og epostkontakt. Videre har komiteen hatt personlige samtaler med samtlige medlemmer både i dagens, og det foreslåtte styret.

Styreleder har ikke ønsket å stille til gjenvalg. For å opprettholde kontinuitet, foreslår Valgkomiteen å flytte opp nestleder Bjørn Erik Tobiassen til ny leder. For øvrig har alle kandidatene takket ja til vervet. Valgkomiteens innstilling fremgår av listen nedenfor.

Tittel	Lokalforeningsstyret i perioden 2021-22	Valgkomiteens forslag til perioden 2021-22	Kommentarer
Leder	Nils Olav Berge	Bjørn Erik Tobiassen	
Nestleder	Bjørn Erik Tobiassen	Ingrid Trønnes Mæhre	Mæhre er i dag distriktsjef i Sivildforsvaret, og ikke tidligere RK-medlem. Medlemskap er likevel bekreftet via hennes egenmelding
Styremedlem	Arild Sørensen	Ikke på valg	
Styremedlem	Jannicke Rabben	Isabell-Louise Aabel	Aabel har endret jobbsituasjon, og gir tydelige signaler om forbedret møtefrekvens.
Styremedlem	Anne Hilde Hals	Ikke på valg	
Varamedlem	Hedvig Benneche	Ikke på valg	
Varamedlem	Isabell-Louise Aabel	Katarina Melland Grøvlen	Melland-Grøvlen var opprinnelig medlem i Valgkomiteen 2021-22, men fratradte 17.11.21
Kontrollkomite			Suppleres etter årsmøtet
Revisor		Revisjon Sør AS	Videreføring

På vegne av Valgkomiteen  
Kristiansand, 14. februar 2022

  
Johan Roland

## Sak 11 b: Valg av valgkomite

Lokalforeningsstyret har hatt kontakt med valgkomiteen. Det har vært noe frafall i løpet av året. Nåværende valgkomite synes å fungere godt. Ett medlem ønsker å gå ut, mens de to andre blir sittende. Avtroppende styreleder trer inn i valgkomiteen og lokalforeningsstyret vil etter årsmøtet supplere valgkomiteen med ett til to varamedlemmer.

Tittel	Valgkomite perioden 2021-22	Forslag til valgkomite perioden 2022-23	Kommentarer
Leder	Johan Roland	Johan Roland	
Medlem	Inge Fosselie	Inge Fosselie	
Medlem	Minnie Nypan	Nils Olav Berge	
Varamedlem	Katarina Melland Grøvlen	-	Varamedlemmer for 2022-23 suppleres etter årsmøtet
Varamedlem	Erlend Olaisen	-	Varamedlemmer for 2022-23 suppleres etter årsmøtet