

HANDLINGSPLANER

TROMSØ RØDE KORS 2024.

- 1.0 Tromsø Røde Kors Administrasjonen
- 2.0 Tromsø Røde Kors Omsorg
- 3.0 Tromsø Røde Kors Hjelpekorps
- 4.0 Tromsø Røde Kors Ungdom
- 5.0 Tromsø Røde Kors Frivilligsentral



1. HANDLINGSPLAN – TROMSØ RØDE KORS ADMINISTRASJONEN



1.0 Hovedmål Tromsø Røde Kors

Tromsø Røde Kors har ansvar for lokal Røde Kors-aktivitet i Tromsø kommune, men vi skal også bistå og støtte med aktivitet ellers i nærområdet der det er naturlig og der vi har kapasitet. I tillegg følger vi opp aksjoner og satsninger fra distrikts- og nasjonalledet til Røde Kors.

**Vår oppgave er å avdekke, hindre
og lindre menneskelig nød og
lidelse**

Røde Kors' hovedmål for 2024-2026



HUMANITÆRE VERDIER

Vi er en sterk stemme for
humanitære verdier

REDDE LIV

Mennesker er forberedt på,
responderer på og kommer
seg raskt etter kriser

TRYGG OPPVEKST

Barn og unge utvikler seg i
trygge omgivelser, preget
av inkluderende fellesskap

FELLESSKAP OG LIVSMESTRING

Mennesker opplever
livsmestring og har tilgang
til inkluderende fellesskap
gjennom alle faser av livet

STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder
flere medlemmer og frivillige

ÅPEN OG INKLUDERENDE

Vi videreutvikler oss som en åpen,
inkluderende og mangfoldig
organisasjon

BÆREKRAFTIG FRAMTID

Vi styrker inntektene, reduserer
klimaavtrykket og arbeider
fremtidsrettet med digitalisering

Tromsø Røde Kors satsingsområder i 2024-2025

Grunnlaget for utarbeidelsen av lokal handlingsplan og satsingsområder er Troms Røde Kors (distriktet) sitt handlingsprogram, hovedmålene for 2024-2026 i Norges Røde Kors, samt FNs bærekraftsmål.

AKTIVITETSMÅL

HUMANITÆRE VERDIER: *Vi er en sterk stemme for humanitære verdier.*

Dette gjør Tromsø Røde Kors gjennom å: Tydeliggjøre våre verdier i åpne arrangementer, medieoppslag og holdningsskapende aktivitetstilbud.

REDDE LIV: *Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser.*

Dette gjør Tromsø Røde Kors gjennom å: Være en tydelig beredskapsaktør i Tromsø. Vi vil styrke og utvikle Hjelpekorpsset, legge til rette for mer bruk av frivillige i beredskap, og bistå nyankomne flykninger.

TRYGG OPPVEKST: *Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap.*

Dette gjør Tromsø Røde Kors gjennom å: Ha åpne, gratis og inkluderende aktiviteter hvor barn og unge kan få medvirke. Dette gjør vi på Fellesverket, sosiale møteplasser i regi av Røde Kors Ungdom, og i bydelsaktivitet for barn, unge og familier.

FELLESKAP OG LIVSMESTRING: *Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet.*

Dette gjør Tromsø Røde Kors gjennom å: Utvikle og styrke vår innsats for eldre, barn og unge, migrasjonsfeltet samt mennesker med levekårsutfordringer.

ORGANISATORISKE MÅL

BÆREKRAFTIG FRAMTID: *Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidrettet med digitaliseringen.*

Dette gjør Tromsø Røde Kors gjennom å: Jobbe for økt forutsigbarhet i tilskuddene, styrke digitale løsninger, jobbe mot nye lokaler for Tromsø Røde Kors, samt å strekke oss mot en bærekraftig fremtid ved å bruke [Klimaplakaten](#).

ÅPEN OG INKLUDERENDE: *Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon.*

Dette gjør Tromsø Røde Kors gjennom å: Motivere frivillige og ansatte til å jobbe etter [Miljøplakaten](#) som preges av respekt, åpenhet, tillit og inkludering.

STYRKE FRIVILLIGHETEN: *Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige.*

Dette gjør Tromsø Røde Kors gjennom å: Forbedre mottaksarbeidet av nye frivillige, skape inkluderende møteplasser og styrke kompetansen til våre frivillige som gjør at de blir værende lengre.

Tromsø Røde Kors og FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

Ett av hovedprinsippene i bærekraftmålene er at ingen skal utelates – «Leaving no one behind». Det betyr at de mest sårbare menneskene, mennesker med et komplekst og sammensatt sykdomsbilde, funksjonsnedsettelse og/ eller eldre mennesker, er en av målgruppene vi må ivareta for å lykkes med en bærekraftig utvikling.



Aktivitet i Tromsø Røde Kors underbygger alle de 17 bærekraftmålene, men vi har valgt ut fire mål som er særlig relevant for oss: *God helse, Mindre ulikhet, Bærekraftige byer og samfunn, og Samarbeid for å nå målene.*

God helse (nr.3)

Hvordan helsen vår er påvirket av miljø, økonomi og sosiale forhold. Internasjonalt jobber Røde Kors blant annet for å sikre helsetjenester for de mest sårbare, hindre spredning av epidemier og sykdommer, samt å redusere barne- og mødredødelighet.

I Tromsø jobber Røde Kors for å sikre god mental helse for mennesker i alle aldre, blant annet ved å tilby samtalestøtte og sosiale aktiviteter som Besøktjenesten, Visitortjenesten og Fellesverket.

Mindre ulikhet (nr.10)

Tromsø Røde Kors jobber for å redusere ulikhet ved å tilby aktiviteter som inkluderer alle, som reduserer utenforskap og som fremmer et inkluderende samfunn. Satsingene våre som TURBO, Fellesverket, Medkvinner og Kvinnegruppa er eksempler på aktiviteter som underbygger målet om mindre ulikhet.

Bærekraftige byer og samfunn (nr.11)

Tromsø Røde Kors arbeider for å gjøre byen og lokalsamfunnet vårt inkluderende, trygt, robust og bærekraftig. Tromsø Røde Kors Hjelpekorps er en stor frivillig aktør innen redningstjenesten og bidrar til å styrke beredskapsvevnen i møte med katastrofer.

Vi har også fokus på å skape aktiviteter som fremmer sosial bærekraft slik som Medkvinner, for å gi alle mennesker en lik sjanse for et helsefremmende liv, til å få utdanning, jobbe og leve uten diskriminering av noe slag.

Samarbeid for å nå målene (nr.17)

Tromsø Røde Kors er en viktig og sentral aktør i sivilsamfunnet. Vi jobber aktivt for å bygge sterke, nye samarbeid med det frivillige organisasjonslivet, det offentlige og næringslivet for å hindre menneskelig nød og lidelse, samt skape en bærekraftig utvikling.

1.1 Organisasjonen i Tromsø Røde Kors

Overordnet mål for aktivitet: *Åpen og inkluderende. Vi videreutvikler oss til å være en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon.*

Tromsø Røde Kors skal ha en effektiv styringsform der alle organisasjonsledd kjenner til sine arbeidsoppgaver og ansvarsforhold.

Aktivitetene i Hjelpekorpset og Ungdom er underlagt hver sine Lokalråd. Omsorg er underlagt lokalstyret. For noen fellesoppgaver opprettes det arbeidsgrupper av lokalstyret. Aktiviteter i Frivilligsentralen er underlagt lokalstyret med en ressursgruppe.

Målgruppe: Alle frivillige i alle organisasjonsledd i Tromsø Røde Kors

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Jevnlige styremøter	Ca. hver sjettede uke	Styreleder
Jevnlige AU-møter	I forkant av styremøter og etter behov	Styreleder
Aktivitetsrapporter	Hvert tertial	Ansattressurs/ lokalråd
Jobber etter Miljøplakaten til Norges Røde kors	Hele året	Ansattressurs/ frivillige

1.2 Røde Kors-huset

Overordnet mål for aktivitet: *Bærekraftig framtid: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitaliseringen.*

Røde Kors-huset skal være et godt sted å være for alle som bruker og bor i huset. Vi har stor frivilligaktivitet på dag- og kveldstid, og skal være en god arbeidsplass for våre ansatte.

Målgruppe: Frivillige, deltakere, ansatte, leietagere og andre som bruker våre lokaler.

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Drift og vedlikehold av Røde Kors-huset	Hele året	Ansattressurs
Koordinere og videreutvikle utlån og utleie	Hele året	Ansattressurs
Jobbe fram mot nye lokaler for Tromsø Røde Kors	Hele året	Lokalstyret

1.3 Økonomi

Overordnet mål: *Bærekraftig framtid: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitaliseringen.*

Tromsø Røde Kors skal ha en sunn og stabil økonomi. Vi er en beredskapsorganisasjon og ønsker til enhver tid å ivareta lokalsamfunnets primærbehov. Vi ønsker å øke andelen frie inntekter slik at vi er mest mulig økonomisk uavhengig når vi skal møte behovene i samfunnet.

Målgruppe: Alle aktiviteter

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Oppdatert søknadskalender med mulighet for nye tilskuddsordninger	Hele året	Ansattressurs
Kartlegge mulige inntektskilder for å øke egenkapitalen til lokalforeningen	Hele året	Lokalstyret og ansattressurs
Fortsette samarbeidet med Tromsø kommune	Hele året	Lokalstyret og ansattressurs

1.4 Frivillighet i Tromsø Røde Kors

Overordnet mål for aktivitet: *Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige.*

I Røde Kors er frivillighet et bærende prinsipp der folk gir av sin tid for å hjelpe andre. Tromsø Røde Kors må derfor ha tilstrekkelig antall motiverte frivillige fordelt på de ulike aktivitetene våre, og rekruttering og frivilligpleie må derfor jevnlig være i fokus.

Målgruppe: Frivillige i alle ledd

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Videreføre arbeidet med endret mottaksprosess og implementering av nye rutiner for nye frivillige som ble startet i 2023	Hele året	Ansattressurs
Ha et aktivt forhold til synlighet og kommunikasjon med frivillige gjennom ulike kanaler. Se mer under punkt 1.7 Kommunikasjon og synlighet	Hele året	Ansattressurs
Årlig sommerfest for våre frivillige	Juni	Ansattressurs
Inspira – årlig fest for våre frivillige	November/ desember	Ansattressurs
Frivilligpleie innad i den enkelte aktivitet	En-to ganger per år	Ansattressurs

1.5 Medlemskap i Tromsø Røde Kors

Overordnet mål for aktivitet: *Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige.*

Bidra til økt medlemsmasse i Tromsø Røde Kors, noe som gir oss frie inntekter til lokal Røde Kors-aktivitet. Vi må derfor ha videre fokus på å øke antall betalende medlemmer i lokalforeninga vår.

Målgruppe: Personer som ønsker å støtte Røde Kors ved å bli betalende medlemmer

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Bidra til økt medlemsmasse, og dermed økte frie inntekter til lokalforeningen vår og økt demokrati, ved å dele lenke i sosiale medier om hvordan, hvorfor og hvor man kan melde seg inn som medlem i Røde Kors	2-4 delinger per år	Ansattressurs
Generelt bidra til økt goodwill i befolkningen og dermed appellere til et ønske om å støtte oss ved å bli medlem gjennom aktivt fokus på kommunikasjon og synlighet. Se mer under punkt 1.7	Hele året	Ansattressurs

1.6 Beredskapsutvalget

Overordnet mål for aktivitet: *Redde liv: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser.*

Hovedoppgavene til Beredskapsutvalget er å koordinere Tromsø Røde Kors sitt samlede beredskapsarbeid, styrke krisehåndteringsevnen i hele organisasjonen og bistå lokalforeningen i krisehåndtering.

Målgruppe: Hele organisasjonen i Tromsø Røde Kors

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Inngå ny avtale med Tromsø kommune	Mars/ april	Beredskapsutvalget
Avklare strategi for samfunnssikkerhet i Tromsø Røde Kors	Innen mars	Beredskapsutvalget
Beredskapsøvelse for styret og ansatte	April og september	Beredskapsutvalget
Oppdatere beredskapsplanen	Mai	Beredskapsutvalget
Oppdatere ressursoversikt: utstyr og frivillige	Juli	Beredskapsutvalget
Avklare beredskap i Tromsø Røde Kors	Innen juli	Beredskapsutvalget

1.7 Kommunikasjon og synlighet

Overordnet mål for aktivitet: *Humanitære verdier: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier.*

Å synliggjøre våre tilbud, arrangement og frivilliges innsats i Tromsø Røde Kors, og bidra til holdningsskapende arbeid i lokalbefolkningen. Vårt kommunikasjonsarbeid støtter seg til den nasjonale kommunikasjonsplanen for 2024, som igjen bygger på hovedmålene til Røde Kors.

Målgruppe: Frivillige, deltakere, medlemmer, økonomiske bidragsytere, Tromsø kommune og lokalbefolkningen

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Tiltrekke oss deltakere gjennom synliggjøring i sosiale medier	Hele året	Ansattressurs
Bistå og samarbeide med ansatte og frivillige som jobber med rekruttering av nye frivillige	Hele året	Ansattressurs
Bidra til holdningsskapende arbeid, synliggjøre og løfte frem frivilliges innsats, og informere om hvordan våre frivillige og tilbud bidrar humanitært i lokalmiljøet	Hele året	Ansattressurs
Jevnlig oppdatere nettside, brosjyrer m.m.	Hele året	Ansattressurs
Pressemeldinger om relevante tema og arrangementer	Hele året ved behov	Ansattressurs
Bidra til informasjonsdeling fra Tromsø Røde Kors i nasjonale interne kanaler (Ukenytt, Workplace, pressevakt i Røde Kors)	Minimum 4 bidrag per år	Ansattressurs
Delta på aktuelle stands for å være synlig og imøtekommende	3-4 per år	Ansattressurs
8. mai-markering: synliggjøre «førstehjelp» og egenberedskap	Mai	Ansattressurs
Relevante leserinnlegg	1-2 innlegg per år	Ansattressurs

2. HANDLINGSPLAN – TROMSØ RØDE KORS OMSORG



2.0 Om omsorgsaktiviteter i Tromsø Røde Kors

Omsorgsaktiviteter i Tromsø Røde Kors sorterer ikke lenger under et eget Lokalråd. Omsorg vil ha en egen representant i styret som vil bli valgt på et eget valg møte.

2.1 Sosial Inkludering

2.1.1 Besøktjenesten

Overordnet mål for aktivitet: *Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet.*

Besøktjenesten arbeider for å forhindre eller lindre ensomhet hos mennesker. Dette gjør vi både ved én-til-én møter og ved å skape sosiale møteplasser.

Målgruppe: Ensomme og isolerte mennesker som har behov for besøk og økt sosial kontakt

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Besøktjeneste (BT): kurs 10 stk., og 50 nye koblinger	Hele 2024	Ansattressurs
Besøksvenn med hund (BVH): 1 kurs, 7 nye ekipasjer	Vår 2024	Instruktører og ansattressurs
Arrangement på sykehjem: 10 arrangement	Hele 2024	Administrativ frivillig og ansattressurs
Samarbeide med alle eldreinstitusjonene i byen: 9 stk.	Hele 2024	Administrativ frivillig og ansattressurs
Frivilligsamling for ressursgruppe BT/ BVH: 2 stk.	Mai og november	Ansattressurs
Samling for besøksvenner: 2 stk.	Februar og september	Ansattressurs
Samling for besøksvenn med hund: 6 stk.	I løpet av 2024	Administrativ frivillig

2.1.2 Visitortjenesten

Overordnet mål for aktivitet: *Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet.*

Visitortjenesten er et tilbud til innsatte i fengsel om besøk og samtale med en visitor fra Røde Kors

Målgruppe: Innsatte i Tromsø fengsel

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Besøk på cella til innsatte	Hele året	Frivillige
6 pizzakvelder	Tre vår og tre høst	Ressursgruppe/ frivillige
Julaften/pakkeutdeling	Desember	Fengselsprest/ frivillige
Medlemspleie to ganger i året	Vår og høst	Ressursgruppe
Kurstilbud	Vår og høst	Ressursgruppe/ ansattressurs

2.1.3 Vitnestøtte

Overordnet mål for aktivitet: *Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet.*

En vitnestøtte skal bistå vitner med medmenneskelig støtte, trygghet og praktisk informasjon i forbindelse med rettsaker på tinghuset i Tromsø.

Målgruppe: Mennesker som er innkalt som vitner i rettsaker

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Bistå vitner ved Tinghuset i Tromsø	Hele året	Frivillige
Medlemspleie to ganger i året	Vår og høst	Ansattressurs
Rekruttering av nye frivillige	Hele året	Ansattressurs

2.1.4 Nettverk etter soning

Overordnet mål for aktivitet: *Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet.*

Målet med Nettverk etter soning er å gi straffedømte en sjanse til å øke sin livsmestring, og bidra til at de kan etablere et liv som ikke er styrt av kriminalitet og rus etter endt soning

Målgruppe: Straffedømte personer

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Oppstart av aktivitet	Vår og sommer	Ansattressurs
Rekruttering av frivillige og deltakere	Hele året	Ansattressurs og frivillige
Medlemspleie	To ganger i året	Ansattressurs

2.2 Oppvekst

2.2.1 Leksehjelpen

Overordnet mål for aktivitet: *Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap.*

Leksehjelp er et tilbud til elever med pensum fra grunnskole og videregående. Målet er å hjelpe barn og unge med å oppleve mestringsfølelse i skolehverdagen. I tillegg er Leksehjelpen en viktig sosial møteplass, samt integreringsarena for barn og unge, på tvers av alder, bakgrunn og skole

Målgruppe: Barn og unge, og i noen tilfeller voksne, som behøver hjelp til skolearbeid og lekser

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Skolebesøk for rekruttering av deltakere	Hele året	Ansattressurs/ Fellesverket
Standvirksomhet for rekruttering av frivillige	Hele året	Ansattressurs/ Fellesverket
Etablere samarbeid med Tromsø-skolen for promotering av Leksehjelpen i skolen	1. kvartal	Ansattressurs/ Fellesverket
Forsterke deltakerrekruttering internt på Fellesverket	Hele året	Ansattressurs/ Fellesverket
Få mer enn 50 unike brukere av Leksehjelpen innen årsslutt	Hele året	Ansattressurs/ Fellesverket

2.2.2 Gatemebling

Overordnet mål for aktivitet: *Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap.*

Røde Kors Gatemebling skal:

1. Invitere unge i alderen 13 til 25 år inn i konflikt- og meglingsverksteder der de lærer å håndtere egne og andres konflikter på konstruktive måter og uten bruk av vold
2. Bistå unge i konflikt med konfliktmegling av unge, eventuelt voksne, gatemeglere, samt veiledning til å ta kontakt med det offentlige hjelpeapparatet
3. Utdanne flere frivillige og unge instruktører i Gatemebling
4. Avholde miniverksted for unge, samt for andre relevante deltakere
5. Videreutvikle og ivareta samarbeid med relevante samarbeidspartnere
6. Tilby kurs i dialog- og konflikthåndtering til ungdom som en innføring og motivasjon for deltakelse på konfliktverksted, samt andre relevante deltakere

Målgruppe: Ungdom mellom 13-25 år

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Konfliktverksted (inkl. rekruttering ungdom)	Hele året	Instruktører og ansattressurs
Meglingsverksted (inkl. rekruttering ungdom)	Hele året	Instruktører og ansattressurs
Instruktørverksted, voksen (inkl. rekruttering nye frivillige instruktører)	2-4 ganger	Hovedinstruktører og ansattressurs
Sertifisering av nye instruktører	2 ganger	Hovedinstruktører

Veilede/oppfølging instruktører	Hele året	Ansattressurs
Faglige og sosiale sammenkomster for frivillige	3-4 ganger	Ansattressurs
Miniverksteder og sosiale arrangement for ungdom	Hele året	Instruktører og ansattressurs
Nettverk og samarbeidsforum	2-4 ganger	Fagråd Oppvekst

2.2.3 Fellesverket

Overordnet mål for aktivitet: *Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap.*

Målet med Fellesverket er å bidra til å bedre oppvekst- og levevilkår for barn og unge i Tromsø by

Målgruppe: Ungdom mellom 13-25 år i Tromsø

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Planlegging/evaluering av åpen møteplass	Hele året	Ansattressurs og frivillige
Utvikle aktivitetstilbud arbeidstrening	Vår/sommer	Ansattressurs og samarbeidspartnere
Rekruttering av frivillige	Hele året	Ansattressurs
Forpleining av frivillige	To ganger i året	Ansattressurs
Samarbeid med eksterne aktører	Hele året	Ansattressurs/ ressursgruppe
Utvikle og øke antall åpne dager åpen møteplass	Vinter/vår	Ansattressurs og frivillige
Synliggjøring av tilbudet Fellesverket	Hele året	Ansattressurs, frivillige og samarbeidspartnere
Sommerjobbprosjekt	Sommerferie	Ansattressurs og samarbeidspartnere
Ønske deltakere av åpen møteplass velkommen	Hele året	Ansattressurs og frivillige

2.2.4 Utstyrbasen TURBO

Overordnet mål for aktivitet: *Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap.*

Målet er å låne ut turutstyr som gjør det mulig for barn og unge i Tromsø å delta på utendørsaktiviteter sammen med andre, i den hensikt å redusere utenforskap og sosiale forskjeller.

Målgruppe: Innbyggere i Tromsø, særlig barn og unge

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Rekruttere ti nye frivillige	Hele året	Ansattressurs

2.2.5 Mentorfamilie

Overordnet mål for aktivitet: *Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap.*

Mentorfamilie-aktiviteten skal tilby personer som er utsatt for negativ sosial kontroll og æresrelatert vold et sosialt nettverk, pusterom og støtte i hverdagen

Målgruppe: Personer utsatt for negativ sosial kontroll og/ eller æresrelatert vold

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Rekruttere deltakere	Hele året	Ansattressurs
Kursing av frivillige – Mentorfamilie-kurs og kurs i psykososial støtte	Hele året	Ansattressurs og nasjonalkontoret
Samarbeide med eksterne aktører, herunder også Tromsø Kompetansenettverk mot negativ sosial kontroll, æresrelatert vold, kjønnslemlestelse og menneskehandel	Hele året	Ansattressurs
Rekruttere frivillige	Hele året	Ansattressurs
Frivilligpleie	To ganger i året	Ansattressurs

2.2.6 Borgtuntreffet

Overordnet mål for aktivitet: *Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap.*

Etablere en inkluderende møteplass for å skape fellesskap og aktiviteter i Borgtun-området

Målgruppe: barn, eldre, ungdom og voksne tilknyttet bydelen Borgtun

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Etablere tiltaket	Februar	Ansattressurs og frivillige
Rekruttering av frivillige	Hele året	Ansattressurs og frivillige
Aktivitetsplanlegging	Hele året	Ansattressurs og frivillige
Gjennomføre aktiviteter ute og inne	Hele året	Frivillige
Evaluering av tiltaket	Desember	Ansattressurs, frivillige og samarbeidspartnere

2.3 Migrasjon

Overordnet mål for aktivitet: Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet.

Røde Kors skal legge til rette for at flyktninger og innvandrere skal oppleve mestring, trygghet, mening, respekt og verdsetting i dagliglivet gjennom å styrke sine sosiale nettverk

Målgruppe: Flyktninger, arbeidsmigranter, familiegjennforente, asylsøkere og andre migranter i Tromsø uavhengig av juridisk status, men også nordmenn som får økte sosiale nettverk og kunnskap om flyktninger og innvandrere generelt

2.3.1 Flyktningguide og Vennefamilie

Overordnet mål for aktivitet: Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet.

Gi bosatte flyktninger mulighet til å bli kjent med lokalsamfunnet og samtidig la guiden få lære om landet og kulturen flyktingen kommer fra, ved å gjennomføre aktivitetene Flyktningguide og Vennefamilie.

Målgruppe: Flyktninger og frivillige

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Rekruttere frivillige til administrativ hjelp	Vår 2024	Ansattressurs
Markedsføring for å nå målgruppa	Hele året	Ansattressurs
Rekruttere frivillige	Hele året	Ansattressurs
Koblingsarbeid	Hele året	Ansattressurs og frivillig
Frivilligpleie	To ganger i året	Ansattressurs

2.3.2 Kvinnegruppa

Overordnet mål for aktivitet: Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet.

Tromsø Røde Kors Kvinnegruppe skal bidra til økt integrering og inkludering gjennom møter mellom kvinner fra ulike land og kulturer. Kvinnegruppa er en arena der deltakerne får mulighet til å praktisere norsk samtidig som kvinnene er kreative ved å sy og strikke sammen

Målgruppe: Voksne kvinner i målgruppa til migrasjonsaktivitetene, se over

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Frivilligpleie	To ganger i året	Ansattressurs
Rekruttere deltakere	Hele året	Ansattressurs
Evaluering av prosjekt	Sommer	Ansattressurs

2.3.3 Norsktreningen

Overordnet mål for aktivitet: *Felleskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet.*

Røde Kors Norsktrening skal bidra til økt integrering og inkludering gjennom møter mellom norsktalende frivillige og innvandrere som ønsker å lære seg bedre norsk. Norsktreningen er et lavterskeltilbud der deltakerne får mulighet til å praktisere og utvikle norsk fra det språknivået de er på. Norsktreningen er en sosial arena for å praktisere norsk og lære om det norske samfunn, samt en arena til å bygge sosiale nettverk

Målgruppe: Voksne fremmedspråklige som ønsker å praktisere muntlig norsk

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Rekruttering og kursing av frivillige	Hele året	Ansattressurs og frivillige
Evaluere utvidning av åpningstid	Vår 2024	Ansattressurs og frivillige
Forbedre samarbeid med Tromsø kommune	Vår 2024	Ansattressurs
Frivilligpleie	To ganger i året	Ansattressurs

2.3.4 Medkvinner

Overordnet mål for aktivitet: *Felleskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet.*

Aktiviteten Medkvinner har som mål å forebygge sosiale og helsemessige utfordringer i innvandrerfamilier i Tromsø. Medkvinnene skal drive oppsøkende virksomhet blant minoritetskvinner med hovedfokus på nyankomne. Hensikten er å utvikle støttenettverk og gi innvandrerfamilier som har behov for bistand informasjon om tilbudene som finnes i Tromsø

Målgruppe: Målgruppa er nyankomne kvinner som trenger hjelp for å finne seg til rette i Tromsø

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Utdanne tredje kull Medkvinner	Vår 2024	Ansattressurs
Rekruttering av frivillige	Vår 2024	Ansattressurs
Videreutvikling av Medkvinner	Hele året	Ansattressurs og frivillige
Evaluering med Tromsø kommune	To ganger i året	Ansattressurs

3. HANDLINGSPLAN – TROMSØ RØDE KORS HJELPEKORPS



3.0 Hovedmål Hjelpekorps

Overordnet mål for aktivitet: *Redde liv: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser.*

Tromsø Røde Kors Hjelpekorps er primært et fjellredningskorps, men skal også kunne bistå ved annen ettersøkning og redning.

Tromsø Røde Kors Hjelpekorps skal være innovativ og fremtidsrettet i utvikling av metoder og utstyr innen søk og redning, samt knytte seg til spesielle fagmiljøer og ha oppdaterte godkjente medlemmer.

Tromsø Røde Kors Hjelpekorps skal kunne yte humanitær innsats i tråd med samfunnets behov og Røde Kors-prinsippene.

3.1 Redning og beredskap

Hjelpekorpsset skal bistå det offentlige ved søk, redning og transport, med kvalifiserte medlemmer og best mulig utstyr for gjennomføring av oppdrag. Vi ønsker fortrinnsvis å rekruttere voksne medlemmer, men ønsker også rekruttering fra yngre, relevante miljøer. Hjelpekorpsset ønsker å øke tallet til ca. 100 sommergodkjente medlemmer, hvorav 80 også skal være vintergodkjente.

Korpsset har følgende målsetting for antall medlemmer som kan stille ved aksjon:

Normal beredskap: 15 medlemmer innen 45 minutter

Skjerpet beredskap: 12 medlemmer innen 30 minutter, eller 25 medlemmer innen 45 minutter

3.2 Interne kurs og øvelser

Følgende kurs planlegges gjennomført i 2024

Kurs	Tidsrom	Ansvarlig
Kvalifisert førstehjelp (KFØR): to kurs á 15 deltakere	Andre og tredje kvartal	Egen kursstab
Kvalifisert Søk og redning (KSOR) Vinter	Andre kvartal	Egen kursstab
Kvalifisert Søk og redning (KSOR) Barmark	Høst	Grunnutdanningsgruppa
Kvalifisert sambandskurs (KSAM). To kurs	Andre og tredje kvartal	Egen kursstab
Sminke- og markørkurs		Sminkørgruppa
Lagledelse Søk og redning (LSOR)	Andre kvartal	Hjelpekorpsset i Tromsø
Aksjonsledelse Søk og redning (ASOR)	Uke 44, Haraldvollen	Regionkurskomité

Fagkurs Skred	Vinter	Nasjonalt
Videregående førstehjelp (VFØR)		Hjelpekorpsset i Tromsø
Arrangere Avansert førstehjelpskurs (AFØR). Dette kurset må tas for å kunne bemanne ambulanse	Andre kvartal?	Hjelpekorpsset i Tromsø/ ressursgruppe Førstehjelp
Kvalifisert skuterkurs – 2 kurs	Vinter	Operativ leder
Kvalifisert ATV-kurs – 2 kurs	Sommer/høst	Operativ leder
Vedlikehold kode 160 (for å kunne kjøre utrykning)	Vinter og høst	Operativ leder/ korpsleder
Øvelser etter behov	Hele året	Fagansvarlige

3.3 Medlemspleie og rekruttering

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Sosiale/ faglige korpsmøter	Hele året	Korpskveldgruppa
Hytteturer	Hele året	Alle
Påskevakt	Påska	Operativ leder
Informasjon til medlemmer	Hele året	Administrativ leder/ alle
Oppdatert Facebook-side	Hele året	Administrativ leder/ alle
Intervjuer nye medlemmer	Hele året	Administrativ/ NK administrativ
Informasjon lokalrådsmøter	Hele året	Administrativ leder og ansattressurs
- Få inn saker fra medlemmene		
- Referat		

3.4 Eksterne kurs og undervisning

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Gjennomføre undervisning i henhold til meldt behov	Hele året	Ansattressurs
Markedsføre og synliggjøre undervisning vi kan tilby	Hele året	Ansattressurs
Utdanne flere instruktører	Høst eller ved behov	Ansattressurs
Fagsamling for instruktører	Fjerde kvartal	Ansattressurs
Rydde og oppdatere førstehjelpsutstyr på instruktørrommet	Kontinuerlig	Instruktørgruppa

3.5 Administrasjon og økonomi

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Opprettholde og forbedre kontrollen med økonomi og utgifter	Hele året	Lokalråd og ansattressurs
Ansattressurs skal levere oppdaterte regnskap til lokalrådsmøter	Hele året	Ansattressurs
Fakturering av eksterne kurs og leveranser skal utføres så raskt som mulig etter leveranse, og senest innen fire uker etter at leveransen har funnet sted	Hele året	Ansattressurs
Lokalrådet skal hvert kvartal ha gjennomgang av handlingsplan og status	Kvartalsvis	Lokalråd

3.6 Faggrupper

3.6.1 Transportgruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Bytte ut Yamaha Sidewinder BTX	Første kvartal	Fagansvarlig
Nødvendige reparasjoner	Ved behov, hele året	Fagansvarlig
Fast service og EU-kontroll på alle kjøretøy	Hele året	Fagansvarlig
Arrangere dekkskiftedugnad	Mai og oktober	Lokalråd/ gruppa
Nye dekk (Peugeot og Tiki kapellhenger)	Andre/ tredje kvartal	Fagansvarlig
Lakkering og profilering av Tiki kapellhenger, hvis økonomien tillater det		Fagansvarlig
Følge opp ambulanseanskaffelse	Hele året	Lokalråd
Se på mulighetene for å bytte Vito med en nyere, tilsvarende Vito med høyere tillatt totalvekt, hvis økonomien tillater det		Fagansvarlig
Overta Peugeot fra lokalforeningen (Tromsø Røde Kors)	Første kvartal	Lokalråd / lokalstyret i Tromsø Røde Kors
Se på mulighetene for å bytte ATV 64, hvis økonomien tillater det		Fagansvarlig
Generell rydding & vedlikehold av garasje og uteområde		Gruppa
Mindre prosjekter:		Fagansvarlig / NK
- Montere ladeplugg med batteriindikator ATV og skuter		
- Montere inn 1500-2000w inverter i Caravelle		
- Montere nettbrett i biler		

3.6.2 Skredgruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Bemanning vinterknapp	Skredsesongen	Leder for Skredgruppa i Troms inntil videre. Mulig vi skal ha inn lokal person fra Tromsø
Bidra på Kvalifisert Søk og redning (KSOR) – Vinter	Februar	Torje dekker skredteori 6/2, gruppa arrangerer Skredbonanza 8/2
Bidra på Fagkurs skred med veileder, Ørstad/ Volda	Mars	Gruppa
Stille med personell på sanitetsvakter hvor skredkompetanse er nødvendig	Skredsesongen	Leder/ gruppa
Intern trening i Skredgruppa - RECCO-trening med instruktør på barmark + med heli. - Fellessamling oppstartsmøte Vollan i nov/ des	Gjennom hele året	Leder/ gruppa
Trening med andre grupper i lokalt korps derav Transport-, Tau- og Dronegruppe	Gjennom hele året	Leder/ gruppa
Gruppemøter med Skredgruppa i Troms på Teams og fysisk	Skredsesongen	Leder/ gruppa
Rekruttere flere til Skredgruppa	Gjennom hele året	Leder/ gruppa
Deltakelse på ISSW (International Snow Science Workshop)	Arrangeres i Tromsø September 2024	Leder/ gruppa
Bemanne RECCO SAR team Tromsø (Samarbeid med RECCO, RKH, NFS og Helitrans)	Skredsesongen	Tor André

3.6.3 Aksjonsledergruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Utdanne flere med Aksjonsledelse Søk og redning (ASOR)	Hele året	Operativ og fagansvarlig
Utdanne flere med Lagledelse Søk og redning (LSOR)	Hele året	Operativ og fagansvarlig
Mengdetrening sammen med LSOR-folk	Hele året	Operativ og fagansvarlig
Kvartalsmøter	Februar, mai, august, november	Fagansvarlig
Gode rutiner før, under og etter aksjoner (inkludert bruk av digitale hjelpemidler)	Hele året	Fagansvarlig

3.6.4 Depotgruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Bytte ut hjulbåre som passer Ferno båre (ATV)	Ukjent - Må godkjennes i lokalråd pga. pris	Transportleder/ Depotleder
Undersøke behov/ bruk/ løsning for oksygen	Første/ andre kvartal	Depotleder
Lage sjekkliste/ pakkliste for depot	Første/ andre kvartal	Depotleder/ førstehjelpsansvarlig
Merking av utstyr	Andre kvartal	Depotleder

3.6.5 Sambandsgruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Diskutere om vi skal revitalisere sambandstjenesten i gruppeform med flere medlemmer		Sambandsleder
Fortsette å telle sambandsutstyr		Sambandsleder
Fortsette å spore opp bortkommet sambandsutstyr		Sambandsleder
Kjøpe nytt sambandsutstyr som ikke kunne spores opp		Sambandsleder
Se til den analoge basen på Krokenfjellet. Det samme gjelder en del andre baser	Sommer	Sambandsleder og distriktssambandsleder
Ta en tur på hytta og bytte antenne/ fikse antennekontakt		Sambandsleder
Fortsette å bistå korpset og ledelsen i sambandsspørsmål		Sambandsleder
Fortsette å lage gode systemer		

3.6.6 RPAS-gruppa (droneaktivitet)

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Gå over til Norges Røde Kors sin operasjonsmanual	Første kvartal	
Arrangere «Kvalifisert Dronepilot»	Første kvartal	
Opprettholde gruppen på åtte aktive piloter		
Revitalisere miljøet og sørge for å ha faste treninger på droner		
Stille ett medlem inn i landsrådets ressursgruppe droner	Fra januar	
Oppgradering av kontrollerne til Matrice 300		
Kjøpe nytt batterisett		
Begynne å utforme nye søknader for nytt utstyr og ny infrastruktur. Aktuelle prosjekter kan være operasjonsbil for droner, analyseutstyr for video og nye droner		

3.6.7 Hyttekomiteen

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Fylle opp ved og forbruksmateriell før KSOR Vinter	Februar/ mars	
Få kjørt ned søppel som er lagret i Märtha	Sommer	
Gjøre nødvendig vedlikehold og nødreparasjoner	Sommer	
Sjekke om det trengs mer ved og forbruksmateriell før KSOR Sommer/ høst	Sommer	
Avvente hva som avgjøres angående evt. rive, ny hytte, oppussing osv. (*)		

* Dette avgjør hvor mye man ønsker å legge ned av arbeid og penger i hytten. Inntil dette er avgjort gjør vi kun nødvendig vedlikehold slik at hytta kan brukes og eventuelle føringer/ ønsker fra lokalrådet og operativ leder. Det er en egen prosjektansvarlig som vil følge opp de større renoveringsprosjektene.

3.6.8 Grunnutdanningsgruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Forberedelser til og gjennomføring av KSOR Vinter	Februar	Gruppa
Starte prosessen med å finne erstattere for medlemmer som trer av i Grunnkursgruppa	Andre kvartal	Gruppa/ lokalråd
Gjennomføre Kvalifisert førstehjelp (KFØR) og Kvalifisert sambandskurs (KSAM)	April	Gruppa
Planlegging av grunnkursrekka etter sommeren – sette datoer og kursledere	Andre kvartal	Gruppa
Rekruttering av nye frivillige	Tredje kvartal	Alle
Gjennomføre grunnkursrekka med Mitt Hjelpekorps, KFØR, KSAM og Kvalifisert Søk og redning modul 1 og 2 (Barmark)	Tredje kvartal	Alle
Planlegging av KSOR Vinter – sette dato og kursleder	Fjerde kvartal	Gruppa

3.6.9 Korpskveldgruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Finne medlemmer for å få gruppa aktiv	Første kvartal	Lokalråd
Lage en plan for korpskvelder ut året	Første kvartal	Gruppa
Arrangere korpskveld én gang i måneden	Hele året	Gruppa

3.6.10 Tauredningsgruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Regelmessige øvelser og trening. Det planlegges for å gjennomføre øvelser med faste månedsintervaller	Hele året	
Kjøpe inn ytterligere utstyr, eks. hodelykter til hjelmmontering, samt for å imøtekomme videregående tauredningskompetanse		
Øke øvingsmengden sammen med øvrige FORF-grupper, slik som redningshundene (NRH)	Hele året	
Kombinere faglig og sosial aktivitet - to møter	Vår og høst	
Søke om kursmidler til å arrangere en lokal fagsamling for Tromsø sin Tauredningsgruppe		
Periodisk kontroll: støtte søkes fra Norges Røde Kors	Fjerde kvartal	
Kurs for nye medlemmer, inntil 6 plasser	Andre kvartal	

3.6.11 Psykososial gruppe

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Finne ny leder for gruppa	Våren 2024	Alle
Verve flere medlemmer	Hele året	Alle
Videre opplæring på nivå 1 og 2	Hele året	Alle
Avklare gruppas funksjon etter avklaring hos Norges Røde Kors på ettersamtale	Hele året	Leder
Sende flere medlemmer på sentralt kurs	Vår/ høst 2024	Leder

3.6.12 Sminkørgruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Finne ny leder av gruppa	Våren 2024	Alle
Ett møte hvert kvartal	Hele året	Leder
Oppdrag for eksterne	Gjennom hele året	Alle
Videre opplæring for medlemmene	Hele året	Alle
Rekruttere flere til gruppa	Hele året	Alle
Supplere sminkørutstyret	Hele året	Alle

3.6.13 Flygruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Gjennom samspill med flytjenesten og øvelser opprettholde stabilt medlemstall med godkjente medlemmer		

3.6.14 Vanngruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Skaffe ny leder	Første kvartal	Lokalråd
Aktivisere gruppa	Første kvartal	Leder

3.6.15 Faggruppe førstehjelp

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Arrangere minimum fire regodkjenninger, og ekstra ved behov	Hele året (2 vår og 2 høst)	Faglig ansvarlig
Arrangere minimum fire øvelser med relevante temaer	Hele året	Faggruppe førstehjelp
Bistå grunnkursansvarlige med gjennomføring av KFØR	Under planlegging og gjennomføring av KFØR	Faggruppe førstehjelp
Arrangere Avansert førstehjelpskurs (AFØR). Dette kurset må tas for å kunne bemanne ambulanse	I løpet av året, forholdsvis vår	Faglig ansvarlig
Arrangere Videregående førstehjelp (VFØR) lokalt	I løpet av året	Faglig ansvarlig
Innføring av BANAK-pakke	Januar/ februar	Faglig ansvarlig
Sjekk av førstehjelpstaskene	Juni og september	Faglig ansvarlig
Akuttsekkene skal revideres og bygges om	Vår	Faglig ansvarlig

4. HANDLINGSPLAN – TROMSØ RØDE KORS UNGDOM



4.0 Hovedmål Ungdom

Overordnet mål for aktivitet: *Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap.*

Å tilby sosiale, inkluderende møteplasser for ungdom i Tromsø der alle er velkomne til å møte andre, lære noe nytt, få ansvar, øke flerkulturell forståelse og delta uten sosialt press.

Røde Kors Ungdom har som mål å bedre livene til unge mennesker gjennom frivillig arbeid. Vi er et talerør for unge i sårbare livssituasjoner og arbeider for økt forståelse, medmenneskelighet og toleranse. Handlingsplanen beskriver vår samfunnsrolle og fokusområder i Tromsø. Handlingsplanen bygger på den sentrale handlingsplanen som er vedtatt som en overordnet plan for Røde Kors Ungdom sitt arbeid på lokalt, distrikts-, og nasjonalt nivå.

Målgruppe: Barn og unge i alderen 13-30 år i Tromsø kommune

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Bygge opp en stabil og selvstendig frivilligruppe for å sikre aktiviteter av, med og for ungdom	Hele året	Lokalråd Ungdom og ansattressurs
Rekruttere nye, samt ivareta eksisterende, frivillige og medlemmer	Hele året	Lokalråd Ungdom og ansattressurs
Frivillige skal gjennomføre temakurs «Treffpunkt» for å kunne starte opp aktivitet	Januar	Lokal- og distriktsråd Ungdom
Starte «Treffpunkt»-aktivitet, minimum én gang pr. mnd.	Mars-desember	Lokalråd Ungdom og frivillige
Markedsføre hyppigere og bruke sosiale medier i for- og etterkant av aktivitet	Hele året	Lokalråd Ungdom
Opprettholde tett samarbeid med Fellesverket og være delaktig i Ressursgruppe Fellesverket	Hele året	Lokalråd Ungdom og ansattressurs
Delta på arrangementer og kampanjer på nasjonalt, distrikts og lokalt nivå, både for Røde Kors Ungdom og Røde Kors som helhet	Ved markeringer/ arrangementer	Lokalråd Ungdom
Opprydding og vedlikehold av medlem- og frivilligregistrering i Diba	Hele året	Ansattressurs

5. HANDLINGSPLAN – TROMSØ RØDE KORS FRIVILLIGSENTRAL



5.0 Hovedmål Frivilligsentralen

Overordnet mål: Frivilligsentralen har to hovedmål i organisasjonen:

- *Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige*
- *Felleskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet*

Frivilligsentralen i Tromsø Røde Kors skal legge til rette for frivillighet i Tromsø.

Målgruppe: Innbyggere i Tromsø kommune

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Videreutvikle og ivareta gode rutiner for mottak av nye frivillige til hele organisasjon	Hele året	Ansattressurs
Avholde obligatorisk «Startkurs nye frivillige»	Hele året	Ansattressurs
Videreutvikle eksisterende sosiale møteplasser og aktiviteter for seniorer i Tromsø kommune	Hele året	Ansattressurser i Frivilligsentralen og Besøktjenesten
Være samarbeidspartner for «Frivillighet i sentrum» og bistå med å styrke frivillige foreninger i kommunen	Hele året	Ansattressurs
Bistå i rekruttering av sykehusverter i samarbeid med UNN	Hele året	Ansattressurs
Ansvar for arrangementer som omhandler alle frivillige og frivilligrekruttering i organisasjonen, for eksempel Inspira, Expo-stand ved universitetet, 8. mai-markering	Hele året	Ansattressurs